

KOMPETENSUTVECKLING

EN GUIDE FÖR HÖGRE UTBILDNINGAR

FEBRUARI 2013

MBA

– spetsa din kompetens

Ingenjör

– löneläge och rekrytering

Förhållningssättet ojämnt

– män kompetensutvecklas mer

smartmedia

Anne-Marie Andric

– HR-chefen på Microsoft om "DNA"

Uppdragsutbildning

– kompetensen en konkurrensfaktor

Trainee

– gör kometkarriär

Ekonomi och redovisning

– mångvetenskaplig kompetens



Utbildning och
forskning i verkligheten

LÄS MER PÅ WWW.JTH.HJ.SE



TEKNISKA HÖGSKOLAN
HÖGSKOLAN I JÖNKÖPING

Det livslånga lärandet är en realitet

De flesta siffror som beskriver den svenska högskolan visar "all time high". Sverige lägger stora resurser på högre utbildning, befolkningen har en hög utbildningsnivå och landet har ett gott rykte som utbildningsnation. Ansökningarna till högskolan visar att intresset för högre studier är stort.

En examen i dag innebär inte inläsning i ett visst yrke för livet. Under ett längre yrkesliv hinner många byta inriktning, ibland helt och hållet, men ofta mer som förädling och vidareutbildning inom sitt område. Med den snabba utveckling som äger rum och de krav på kompetensutveckling som numera finns i arbetslivet måste utbildningen bära med sig en grund för kompetensutveckling, karriärbyte och flexibilitet för en okänd framtid. Det kräver långa tidsperspektiv i den högre utbildningen, vilket också utmärker den svenska högskolan.

I ETT INTERNATIONELLT perspektiv utmärks svensk högskoleutbildning av flexibilitet och erbjuder stor valfrihet – som också utnyttjas av studenterna. Student är man inte bara mellan 19 och 25 års ålder. I Sverige är vi studenter till och från hela livet. Till skillnad från i många andra länder finns det i Sverige möjlighet att återvända till högskolan för nya eller kompletterande studier, oberoende av ålder. Det rika utbudet av kurser och ett öppet system är ett signum för den svenska högskolan. I stort kan man konstatera att det livslånga lärandet är en realitet.

Detta slogs fast i en rapport som Högskoleverket presenterade i våras. Genom att studera en period lång

som ett "helt vuxenliv" kunde man se att en stor andel av studenterna återvänder till högskolan efter en avslutad studieperiod. Hela 40 procent av dem som var nybörjare under 1978/79 till 1997/98 återvände till nya studier efter en avslutad studieperiod. Bland kvinnorna återkom hälften, bland männen en tredjedel.

» Det rika utbudet av kurser och ett öppet system är ett signum för den svenska högskolan.

EN AKTIV SAMVERKAN med samhällets olika aktörer är viktig för universitetets och högskolors verksamhetsutveckling. Enligt en kartläggning som Högskoleverket gjort av högskolornas arbete med arbetsmarknadsanknytning av utbildningar, har samverkan med arbetslivet byggts ut och utvecklats under de senaste åren. Kartläggningen visar på stor aktivitet inom samverkansområdet, men det är ändå möjligt att utveckla arbetslivskontakten mera på en del

områden. Det saknas också mätbara mål – något som gör effekterna av samverkan oklara.

SVERIGE HAR ETT bra utgångsläge när man jämför ungas utbildningsnivå i olika länder. Andelen personer med högskoleutbildning har ökat snabbare i Sverige än OECD-genomsnittet och Sverige har länge tillhört de länder i världen som har högst utbildningsnivå. Sveriges utbildningsnivå är fortfarande hög, men nuvarande utveckling tyder på att de ungas utbildningsnivå inte kommer att höjas nämnvärt i framtiden. Samtidigt expanderar flera andra länder sin högre utbildning och det innebär att Sveriges position i förhållande till andra länder kan komma att förändras. Behovet av återkommande utbildning och kompetensutveckling kommer dock sannolikt inte att minska.

DET SYNS ÄNNU inte någon gräns för samhällets och individens behov av högre utbildning. Arbetsmarknad och individ tycks ännu inte mättade. Och på frågan – lönar sig utbildning? – är svaret jakande. Det finns förödande starka argument för att det alltid är bättre med mer utbildning, och detta gäller lika mycket för individen som för samhället. Utbildning lönar sig alltid.



Lars Haikola, universitetskansler, Universitetskanslersämbetet

LÄS MER OM...



- 04 Ingenjör
- utbildning och utveckling
- 05 Data och it
- brist på rätt kompetens
- 06 MBA
- spetsa dina kunskaper
- 08 Uppdragsutbildning
- behoven ökar
- 10 Ekonomer - ljus framtid
- 12 Profilintervju
Anne-Marie Andric
- 14 Yrkehögskola
- teori och praktik
- 16 Trainee
- inkörspport till toppjobb
- 18 Opinionsundersökning
- kompetensutveckling
- 20 Utlandsstudier
- höjer lönen
- 22 Krönika

KOMPETENSUTVECKLING

Projektledare: Patrick Björkman, patrick.bjorkman@smartmediapublishing.com
Produktionsledare: Daniel Sivertsson, daniel.sivertsson@smartmediapublishing.com
Affärsutvecklare: Marcus Carloni, marcus.carloni@smartmediapublishing.com
Text: Birgitta Stolt, Ofelia Graah-Hagelbäck, Sara Leijonhufvud **Omslagsbild:** Ivar Bigestens
Grafisk formgivning: Smart Media Publishing AB **Layout och repro:** Ivar Bigestens
Distribution: Dagens industri, februari 2013 **Tryck:** BOLD/DNEX Tryckeri, Akalla, V-TAB, Landvetter, MittMediaPrint, Örnköldsvik
 Smart Media Publishing Sverige AB, Riddargatan 17, 114 57 Stockholm
 Tel 08-660 84 39 • Email redaktion@smartmediapublishing.com • www.smartmediapublishing.com

DETTA ÄR SMART MEDIA

Smart Media utvecklar, producerar och finansierar temabilagor som distribueras via välrenommerade dagstidningar. Varje temabilaga skapas av väl sammansatta redaktionsteam. Och den grafiska produktionen görs av kreativa formgivare med känsla för modern tidskriftsproduktion. Starkt ämnesfokus är vår grundläggande idé. Genom exponering i våra temabilagor når våra kunder den bärande tidningens hela spridningsområde och selekterar automatiskt ut den målgrupp som är i marknad för företagets produkter och tjänster.

Följ oss:



ÅRETS TILLFÄLLE TILL EFFEKTIV KOMPETENSUTVECKLING!

NYA KOMPETENSMÄSSAN

12-13 NOVEMBER FILMSTADEN SERGEL



Seminarier av högsta klass i 14 biografialonger!
 Även utställning. Boka utställningsplats och konferensbiljetter till boka-tidigt-pris.
 Telefon 08-20 21 10, www.kompetensmassan.se

KompetensMässan
 12-13 november 2013 STOCKHOLM

MBA på Stockholms universitet - med ett större uppdrag

För dig som är chef eller har helhetsansvar för en organisation och vill utvecklas till framtidens ledare är Executive MBA vid Stockholms universitet det naturliga steget för vidareutveckling.

Denna genomtänkta utbildning har ett större uppdrag, att bidra till utvecklingen av svenskt näringsliv, svensk samhällsekonomi och organisationer verksamma i Sverige. Tillsammans med övriga erfarna deltagare i utbildningsgruppen får du en akademisk grund och ett professionellt nätverk för livet.

Stockholms universitet erbjuder ett vetenskapligt grundat och kvalificerat MBA-program i världsklass. Lärosätet, som är störst i Norden, håller hög kvalitet och är mycket framstående inom forskning i Europa. Stockholms universitets storlek, akademiska styrka och historia gör det till ett givet och säkert val för dig som vill ta ytterligare ett steg i karriären och satsa på en gedigen och välmeriterad MBA-utbildning.

MBA är en internationell utbildning som värderas högt. Utbildningen vid Stockholms universitet är forskningsbaserad och vetenskapligt grundad. Kunskap, insikter och förhållningssätt är baserade på vetenskapliga studier och beprövade färdigheter. God samverkan med näringsliv, offentlig sektor och akademi är nyckeln för ett verklighetsbaserat koncept vinklat mot den svenska marknaden i ett globalt sammanhang.

Själva utbildningen är avsedd att bistå dig som deltagare i din utveckling som exempelvis ledare för en organisation. Utbildningen syftar till att stärka din operativa och strategiska ledningskompetens samt din förståelse för olika verksamheter som helhet.

Målet är att du som deltagare ska stärkas som ansvarstagande, reflekterande och professionell ledare med förståelse för att alla organisationer börjar och slutar med människor. Förutom föreläsningar, diskussioner och olika uppgifter består den avslutande terminen av en större

verksamhetsutredning som kan kopplas till din organisation och verksamhet.

De intensiva utbildningstillfällena äger rum varannan fredag och gör det fullt möjligt att kombinera studier med arbete och privatliv utan att behöva göra några större avbrott. Detta uppskattas av såväl deltagare som arbetsgivare. Eftersom du arbetar parallellt med studierna kan du lätt tillämpa dina nya kunskaper i arbetslivet.

Programmet passar dig som är ute efter en avancerad, vetenskapligt förankrad chefsutbildning av hög kvalitet. Genom Stockholms universitets MBA-utbildning får du en förståelse för hur du ska leda på ett tryggt, framgångsrikt och effektivt sätt. Tidigare MBA-deltagare återfinns idag på olika ledande platser inom alla områden av näringsliv och samhälle tack vare att utbildningen gett en unik kombination av praktiska verktyg, teori, inspirerande kurser varvat med kritiskt tänkande och praktisk erfarenhet.

Under utbildningen knyter du ovärderliga kontakter för ditt professionella och privata nätverk. De utvalda och erfarna deltagarna kommer från både privat och offentlig sektor vilket bidrar till en intellektuellt stimulerande miljö. Nya möten leder till nya kontaktytor och upptäckter!

Besök vår hemsida på www.fek.su.se/MBA. Kontakta oss för att boka ett personligt besök inför en ansökan till nästa utbildningsstart hösten 2013.

Kontakta oss:
executive@fek.su.se

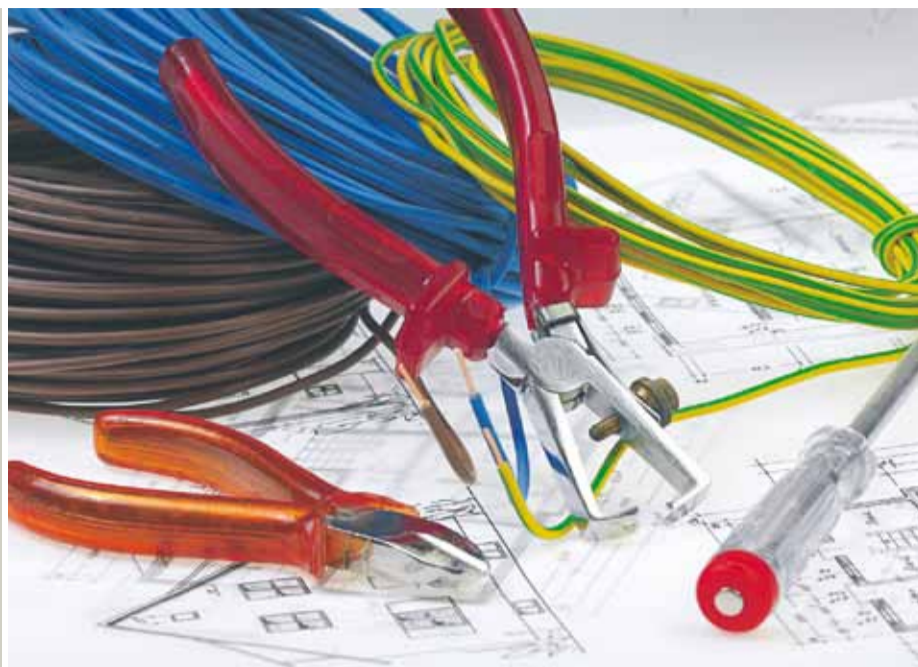


Stockholms
universitet



»Cirka 2 000 till 3 000 personer examineras varje år, vilket är alldeles för få.

Ulf Bengtsson



I Sveriges Ingenjörers rapport Ingenjörbarometern uppgav 74 procent av ingenjörerna kompetensutveckling som det viktigaste en arbetsgivare kan erbjuda.

Ingenjörers utbildning och kompetensutveckling

Inom en snar framtid pensioneras många av Sveriges ingenjörer. Att motivera ungdomar till yrket och locka invandrad kompetens som redan finns i landet till ingenjörjobben är en utmaning för Sveriges Ingenjörer.

TEXT BIRGITTA STOLT

Vill man ha ett viktigt, spännande arbete med hög lön och möjligheter att jobba internationellt och stora chanser till chefsjobb, då ska man välja att bli ingenjör, enligt Sveriges Ingenjörers förbundsordförande Ulf Bengtsson. Han pratar sig varm om ingenjörstrycket, men uttrycker även en oro över vem som ska ta över stafettpippen efter alla pensionsavgångar som kommer ske inom de närmsta tio till trettio åren.

ULF BENGSSON nämner att arbetslösheten bland ingenjörer är låg, 0,7 till 0,8 procent, och möjligheterna många.

Förmodligen även den mest vd-tätaste branschen, enligt honom. Lönemässigt är ingenjörer grupp två efter läkarna.

MEN DEN STORA utmaningen just nu är att locka ungdomar till yrket. Sveriges Ingenjörer arbetar med att stimulera de ungas nyfikenhet för teknik och naturvetenskap, vilket inte alltid är så lätt, enligt Ulf Bengtsson. Färre killar kvalificerar sig också för utbildningen.

– Cirka 2 000 till 3 000 personer examineras varje år, vilket är alldeles för få. Vi har även många ingenjörer från Mellanöstern som exempelvis kör taxi. Deras utbildningsnivå är väldigt hög, likaså ingenjörer från Kina, Indien, Iran och Irak. Ingen försöker på allvar att locka tillbaka dem till yrket, där ligger ett bekymmer.

STEFAN SJÖDAHL, universitetsadjunkt och utbildningsdirektör vid en av Blekinge Tekniska Högskolans sektioner, berättar att behovet av civilingenjörer fortfarande är stort. Statistiska Centralbyråns arbetskraftbarometer uttryckte för 2012 och framöver att det finns en stor brist på erfarna civilingenjörer. Det råder även en

»Den stora utmaningen just nu är att locka ungdomar till yrket.

brist på nyutexaminerade civilingenjörer i maskinteknik. För högskoleingenjörerna spås en ännu större brist framöver.

– Rent generellt kan man väl säga att utmaningen för näringslivet är att möta den stora konkurrensen från nya supermakter som Kina och Indien. I dessa länder har de expanderat utbildningssystemen kraftigt de senaste åren och kommer bli de nya tigrarna i världsekonomin, som kommer att konkurrera med våra teknikföretag på ett helt annat sätt än tidigare.

Enligt Stefan Sjö Dahl måste svenska företag och ingenjörer bli mer innovativa i att ligga i framkant med teknikutvecklingen. För att detta ska lyckas behöver företagen rekrytera fler duktiga ingenjörer.

VIKTIGT FÖR INGENJÖRER

Enligt Sveriges Ingenjörers rapport Ingenjörbarometern är fast anställning, flexibla arbetstider och en konkurrenskraftig lön det viktigaste en potentiell arbetsgivare kan erbjuda en ingenjör. Tre av fyra ingenjörer anser att det är mycket viktigt att en potentiell arbetsgivare kan erbjuda

kompetensutveckling. Och på frågan om vad som är viktigt om själva företaget svarade ingenjörerna att det viktigaste är att företaget är ekonomiskt stabilt.

”**INGENJÖRSBAROMETERN**, som vi gjort inom konceptet Ingenjörskarriär, visar tydligt vad våra ingenjörer värderar mest och vad som kännetecknar attraktiva arbetsgivare”, säger Malin Lindström, ansvarig för karriärfrågor på Sveriges Ingenjörer, i ett pressmeddelande.

INGÅNGSLÖNEN SKILJER

Sveriges Ingenjörer rekommenderar sina medlemmar att kräva en ingångslön på lägst 29 600 kronor i månaden om de är civilingenjörer, och lägst 28 100 kronor om de är högskoleingenjörer (2012 års löneläge). Ingångslönens storlek är direkt avgörande för den framtida löneutvecklingen och därmed för individens slutlön. Statistiken visar att det kan skilja ordentligt redan i ingångslön mellan kvinnliga och manliga ingenjörer. Medelgångslönen 2011 för kvinnor var 27 699 kronor, respektive 28 422 kronor för män.



Från vänster HR Magnus Olofsgård Sapa Profiler AB i Vetlanda, studenterna Paulina Bertilsson och Jessica Nylund samt utbildningschef Patrik Cannmo Tekniska Högskolan i Jönköping. Foto: Christina Almgren

Tekniska Högskolan i Jönköping utvecklar samverkan med näringslivet

Tekniska Högskolans utbildningskoncept ger studenterna ett helhetsperspektiv, där entreprenöranda, näringslivsanknytning och internationalisering är nyckelord. Vid sidan av fördjupade tekniska kunskaper inom huvudområdet är ledarskap och kommunikation, affärsmässighet och hållbar utveckling viktiga delar i konceptet.

Utbildningskonceptet och näringslivskopplingen

Konceptet bygger på en nära koppling mellan teori och praktik och stor vikt läggs vid studenternas koppling till företagen i form av företagsförlagda projekt och examensarbeten.

– Dessutom knyter vi ett närmare samarbete genom en näringslivsförlagd kurs som införs på samtliga program, säger utbildningschef Patrik Cannmo.

Samverkan grunden i konceptet

– Samverkan handlar om att vi får vara med och påverka. SAPA har t ex representanter i ledningsgruppen för de två masterprogrammen i Produktutveckling. Det bästa är ändå att studenterna finns hos oss. De kan då se en tydlig koppling till de teoretiska kunskaperna, tillägger Magnus Olofsgård.

Studenterna Paulina Bertilsson (Maskinteknik) och Jessica Nylund (Byggnadsteknik) är ordf. respektive vice ordf. i studentsektionens utbildningsutskott.

– Många studenter väljer att läsa i Jönköping på grund av näringslivskontakterna. Näringslivsförlagd kurs gör att vi kommer ännu närmare branschen och de kvalificerade jobb vi utbildar oss till, avslutar Paulina och Jessica.

FÖR MER INFORMATION: www.jth.hj.se



TEKNISKA HÖGSKOLAN
HÖGSKOLAN I JÖNKÖPING

Kompetensbrist inom data och it

Data- och it-branschen ställer höga krav på kompetensutveckling, efterfrågan på rätt medarbetare med hög kompetens är stor. Fler behöver utbilda sig och internutbildning är viktigare än någonsin.

TEXT OFELIA GRAAH-HAGELBÄCK

Det råder brist på kompetens inom data och it. Allt för få utbildar sig inom områdena och det är svårt för marknaden att hitta rätt kompetens. Detta trots att efterfrågan på kunnig och kompetent personal är stor och ständigt ökar.

Det råder starkt fokus på mjukvaruutveckling inom områden som är kopplade till webb och mobila lösningar, samt till avancerad infrastruktur. It- och telekomsektorn förväntas att utvecklas starkt i förhållande till den övriga ekonomin.

DET SOM FRÄMST efterfrågas är it-arkitekter, projektledare och testare med systemutvecklingsbakgrund samt renodlade systemutvecklare, detta på både lång och kort sikt. It-arbetsgivare efterlyser djup kompetens inom både programmering och teknikutveckling.

– Det råder stor brist på personer med kvalificerad kompetens som förutom eftergymnasial utbildning även har minst ett par års erfarenhet, konstaterar Fredrik von Essen, näringspolitisk expert på IT&Telekomföretagen.

– Det behövs fler som utbildar sig, inte minst tjejer som är starkt under-representerade. Befintlig personal måste också utvecklas. Dessutom behöver branschen rekrytera fler utrikesfödda och nysvenskar.

För att få bukt med det ökade problemet föreslår IT&Telekomföretagen

i en rapport att eftergymnasial undervisning i högre grad måste utbilda i programspråk som faktiskt används i sektorn. Eftergymnasial utbildning borde enligt rapporten i högre grad anpassas efter företagets behov. Lärosäten tillsammans med företag borde anstränga sig mer för att få till praktik på alla it-utbildningar.

ETT ANNAT FÖRSLAG är att programmering och it-utveckling är ett obligatoriskt inslag redan i grundskolan, allt för att bredda kunskapen och samtidigt avmystifiera bilden av de olika it-yrkena.

– Efterfrågan kommer inte att mattas av under överskådlig tid. Behoven av att utveckla avancerade it-system och lösningar inom i princip varje område av samhället kommer snarast att öka. De underliggande behoven kommer alltså att finnas även om konjunkturen dämpas.

På Studentum konstaterar Gustav Kullander att det hela tiden kommer fler utbildningar inom data och it och att science är ett område som lockar studenter.

– Faktum är att data och it ligger i topp efter vård och ekonomi. Systemutveckling för mobila plattformar, applikationer till surfplattor och mobiler är ett hett område som ökar just nu.

» Det som efterfrågas i dag är de som kan prata med både kunder och tekniker.

Torbjörn Lindqvist

UNDER 2012 ÖKADE utbildningarna inom kategorin data/it/design och stod för 6,26 procent av alla sökningar. Inom området, där det finns mycket ingenjörer och kompetensen är hög, har det totalt gjorts 5,2 miljoner sökningar.

– Detta är ett område som ständigt utvecklas, det sker nya saker hela tiden. Det kommer alltid nya tekniska lösningar, menar Gustav Kullander.

Sedan 2010 har också teknisk design, civilingenjör-, läkar- och psykologprogrammet tillhört de populäraste utbildningarna. I slutet av 1990-talet var det 11 383 behöriga förstahandssökande till civilingenjörsprogrammet, under 2000-talets början sjönk antalet sökande och botten nåddes 2006 då de sökande sjunkit i antal till 6 435. Hösten 2012 var de sökande för första gången fler sedan 2001.

– It-bubblan sprack i början av 2000-talet efter en kraftig it-boom. Detta gjorde att högskoleingenjör-utbildningarna gick ner med hela 80 procent. Nu har de gått upp igen, vilket är bra, konstaterar Torbjörn Lindqvist på analysavdelningen på före detta Högskoleverket.

HAN MENAR ATT olika satsningar från politiskt håll pågått de senaste 30 åren för att öka intresset för naturvetenskap och teknik inklusive data och it.

– Efterfrågan från studenterna har dock inte alltid varit så stor som man skulle kunnat önska. It har tappat i förhållande till andra ämnen.

FRAMTIDEN ANSER han är svårbedömd eftersom den är konjunkturkänslig, men han förutspår ändå att det troligtvis kommer att vara fortsatt efterfrågan på systemvetare och programmerare. Mjukvaruutvecklingen kommer fortsatt att vara betydande.

– Det som efterfrågas i dag är de som kan prata med både kunder och tekniker, menar han.

+ Smart fakta

Enligt en beräkning av bristen på it-kompetens från 2012, gjord av IT&Telekomföretagen, kom man fram till att det fattas 10 000 personer inom området.



"Blended learning"

Blended learning är ett flexibelt och modernt sätt att lära. Genom att mixa olika former av digitala inlärningsmetoder är det lätt för medarbetare att när som helst inhämta ny kunskap och information i en värld som ständigt förändras.

– Företag upplever att tiden är begränsad samtidigt som kraven på bredare kompetens ökar. Livslängden på kunskap är kortare. Ett konkurrenskraftigt företag måste ifrågasätta gamla sätt att hantera kompetensförsörjning. Mobiltelefoner och surfplattor är utmärkta kanaler för att komplettera och repetera kunskap som hela tiden förändras, konstaterar Tobias Sjökvist, vd på Lexicon Interactive.

Har du ett exempel på mobile learning?

– En försäljningschef kan via en Play-kanal anpassad för mobiltelefoner kommunicera med sin säljkår effektivt genom att snabbt sprida kunskap om nya produkter, kampanjer och säljtips inom loppet av ett par minuter. En utbildning kan förlängas via mobilen med korta videoklipp som påminner om nyvunna kunskaper.

Vad är hetast just nu?

– Gamification Personal kan öva och lösa problem i grupp genom utbildningar som bygger på de viktigaste beståndsdelarna i ett spel. Man lär sig och minns bättre genom interaktivitet. Att tolvåringar kan landa jumbo-jets säger en hel del om att metoden fungerar. Varför ska utbildning vara tråkigt?



» Det behövs fler som utbildar sig, inte minst tjejer som är starkt under-representerade.

Fredrik von Essen

Studera IT på Handels i Borås?

Läs mer om våra utbildningar på itsomyrke.nu

- Kombinera ekonomi och IT
- Dubbel kompetens
- Välj din egen inriktning!

Dataekonom!

- Utveckla och designa framtidens system för e-handel, e-tjänster...

Systemvetare!

- 在中国学习一年
- Internationell Marknadsföring och IT
- Dubbel kandidatexamen
- Studera ett år i Kina, börja i Borås

Affärsinformatiker!

- Den komplette programmeraren för webb, spelkonsol, mobiler...

Systemarkitekt!

Handels- och IT-högskolan i Borås har också utbildningar inom administration och ekonomi, exempelvis Civilekonom, Administratör och Event Manager.

Handels- och IT-högskolan i Borås ligger i framkanten vad gäller akademiska utbildningar med såväl professions- som forskningsanknytning inom Handel och IT. Vi samarbetar med flera stora aktörer inom såväl det privata näringslivet som inom den offentliga sektorn vad gäller aktuell och användbar forskning. Inom verksamheten för Handels- och IT-högskolan finns handelsforskningsinstitutet SIIR (Swedish Institute for Innovative Retailing) med fokus på forskning kring innovativ handel, och InnovationLab, ett systemutvecklingscenter som arbetar med Academic Computing; forskningsstödande systemutveckling samt verksamhetsstödande systemutveckling för akademien.



HÖGSKOLAN I BORÅS

INSTITUTIONEN HANDELS- OCH IT-HÖGSKOLAN

Spetsa dina erfarenheter

MBA, Master of Business Administration, är en av världens mest erkända fortsättningsutbildningar som öppnar många dörrar för den som vill toppa sin kompetens i yrkeslivet och knyta ovärderliga kontakter.

TEXT OFELIA GRAAH-HAGELBÄCK

MBA-utbildningar riktar sig till yrkesverksamma personer inom näringslivet och offentlig sektor som vill fördjupa sina kunskaper inom bland annat management, verksamhetsutveckling och organisation samt vidareutvecklas som individer. Intresset för MBA ökar i spridda yrkesgrupper även om det till en början i Sverige främst lockat civilekonomer och civilingenjörer.

Traditionellt arbetar man med case eller fallstudier under utbildningen där de studerande ställs inför olika beslutssituationer från verkliga företag. För att bli antagen krävs betydande arbetslivserfarenheter.

» Traditionellt arbetar man med case eller fallstudier under utbildningen.

NÅGRA ALLMÄNNA krav för att vara behörig att söka ett MBA-program brukar vara; minst treårig akademisk grundexamen med goda resultat, minst två års relevant arbetslivserfarenhet, två eller fler rekommendationsbrev samt testresultat från GMAT (Graduate Management Admissions Test) och TOEFL (Test of



» En oerhört viktig del av studierna är nätverkandet.

Nina Forssblad

English as a Foreign Language) eller IELTS (International English Language Testing System). Olika utbildningar har olika antagningskrav.

Längden på MBA-studierna varierar men ligger oftast på ett till två år beroende på studietakt.

MBA-programmet på Stockholms universitet är ett avancerat chefsutvecklingsprogram på deltid under två år som ska ge starkare teoretisk insikt i beslutsfattande och ledning, nya infallsvinklar samt nya nätverk för deltagare och organisationer.

– Vårt universitetsbaserade MBA-program är en bred företagsekonomisk och vetenskapligt grundad utbildning förknippad med hög kvalitet vid ett internationellt framstående svenskt universitet, säger Johan Lembke, operativ chef för Centrum för företagsutbildning och MBA-programmet, Företagsekonomiska institutionen, Stockholms universitet.

Johan Lembke poängterar att

programmet ytterst har ett engagerande samhällsuppdrag – att bidra till svensk samhällsekonomisk utveckling och nationell innovations- och kunskapsutveckling, genom att stödja operativ och strategisk kompetens i verksamheter.

Vilka söker sig till utbildningen och vilka blir antagna?

– Utbildningen vänder sig främst till personer med längre yrkeserfarenhet som har eller förbereder sig för roller med helhetsansvar. Vi anstränger oss för att skapa bra grupper av deltagare med olika erfarenheter och från olika organisationer.

Vad är utmärkande för utbildningen?

– Vårt MBA-program är inriktat på roller med helhetsansvar och utmärkande för programmet är att aktiva forskare, disputerande lärare och praktikorienterade utbildare tillsammans med erfarna deltagare i

programmet skapar kvalitetsorienterad undervisning, värdefulla erfarenhetsutbyten och positiva upplevelser.

Kritiskt tänkande, analytisk förmåga, medvetenhet, samt självreflektion kring sin yrkesroll är också viktiga delar i utbildningsfilosofin menar Johan Lembke, då det krävs perspektiv och helhetssyn för ansvarsfull, framgångsrik och professionell ledning och långsiktig utveckling.

Nina Forssblad, karriärexpert på Civilekonomerna med stor erfarenhet av MBA-relaterade frågor, poängterar vikten av att fråga sig själv vad man vill använda utbildningen till och även diskutera det noga med sin arbetsgivare.

På inom Sverige söker MBA-utbildningar på heltid, vilket är vanligare i Europa och USA. Executive MBA på deltid är den form av utbildning som ökar mest.

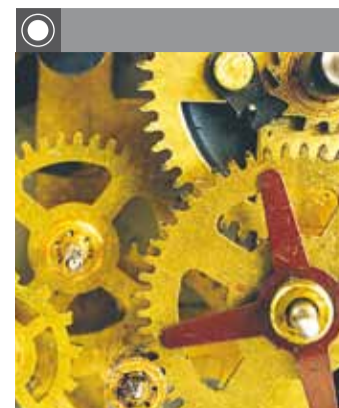
– En viktig del av studierna är nätverkandet. Ofta ordnar även skolorna träffar av olika slag och bjuder in till olika evenemang för att skapa kontaktytor inom olika verksamheter.

PÅ EFL VID Ekonomihögskolan, Lunds Universitet, arbetar man även med nätverkande under och efter avslutat MBA-program.

– Vi satsar mycket på nätverkstanken och har inför höstens start utvecklat vårt program med nya pedagogiska idéer. Programmet bygger på deltagarnas verklighet och ska ge omedelbar nytta för deltagaren och deras företag från dag ett, menar Tony Åkesson på EFL.

+ Smart fakta

MBA-programmet på Stanford Graduate School of Business kostar 185 000 dollar och är därmed det dyraste i världen. På Harvard Business School kostar utbildningen 20 000 dollar mindre.



Projekt ökar intresse för ingenjörsyrket

Hur stärker man Sveriges konkurrenskraft och säkrar kompetensförsörjningen för företagen i framtiden? Genom Teknisksprånget kan ungdomar som gått ut gymnasiet bli juniortrainee hos några av Sveriges mest namnkunniga företag. Målet är att locka flera ungdomar att välja att utbilda sig till ingenjör.

Att öka antalet examinerade ingenjörer är avgörande för Sveriges framtida konkurrenskraft. Teknisksprånget är ett initiativ från Industrivärden och Nordstjärnan och drivs på uppdrag av regeringen av Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA). Volvokoncernen, Ericsson, Sandvik, NCC, SCA, SSAB, Ramirent, Vattenfall och IBM har tagit emot juniortrainees i den första omgången.

– Teknisksprånget är en fantastisk möjlighet för både företag och ungdomar. Vad som behövs nu är att fler företag engagerar sig och öppnar dörrarna, de har allt att vinna på det, säger Jan-Eric Sundgren, direktör AB Volvo och ordförande i Teknisksprångets styrgrupp.

Teknisksprånget vänder sig till ungdomar som har gått ut gymnasiet NV- eller TE-program, har fullständiga gymnasiebetyg och är högst 20 år gamla.

Vissa nöjer sig med ett toppjobb. Andra ser det som ett delmål.

Ta en Executive MBA vid Handelshögskolan i Stockholm.

Här kan du som redan har en framgångsrik karriär ytterligare vässa dina kunskaper och stärka din internationella profil. Du får en topprankad utbildning där du jobbar med riktiga case i din organisation. Samtidigt bygger du ett starkt nätverk. All undervisning sker på engelska.

Årets omgång fullbokad. Säkra en plats till nästa start januari 2014. Första antagning 1 juni. Informationsmöten under våren. Välkommen!

hhs.se/mba



Se till att ha rätt kompetens när det vänder. För det gör det.

För de företag som varit med ett tag och upplevt några svängningar i konjunkturen är det uppenbart att det kan ligga mycket stora fördelar i att stå rätt rustad när det vänder. Att ställa om till gaspådrag och ökade volymer kan bli svårt eller rent av omöjligt för de företag som i en nedgång skött kompetensfrågan med armbågen.

Oavsett i vilken fas av konjunkturcykeln vi befinner oss är de flesta överens om att frågan om kompetensförsörjning och talent management alltid finns där. Vid inbromsningar i ekonomin ser vi ofta hur det skapas goda möjligheter att se över och höja kompetensen hos den egna personalen. Samtidigt är det viktigare än någonsin att ha full koll på kostnaderna och inte minst undvika felsatsningar.

Rätt verktyg ger struktur och översikt

I dag är möjligheten att löpande arbeta med ett effektivt HR-stöd stora. Genom att systematiskt dokumentera, analysera och identifiera både enskilda medarbetares och grupperns kompetens skapas en transparens och en översikt som ger ett effektivt beslutsstöd i alla delar av konjunkturcykeln. Med ett funktionellt HR-system blir det också betydligt enklare att få individens utbildnings- och kompetensmål att gå i takt med företagets.

– Kompetensförsörjning och talent management är i många avseenden en möjlighet för företag att skaffa sig konkurrensfördelar, både i låg- och högkonjunktur. Förutom att det skapar bättre möjligheter att matcha företagets erbjudande mot marknadens efterfrågan upplever de flesta av oss att det är roligare att arbeta i ett företag där man vårdar medarbetarnas kompetens och samtidigt främjar talanger, säger Eva-Lena Almered,

produktansvarig för Hogia Personal och Hogia PBM Competence.

Portallösning kan hålla samman

På Hogia har man sett en tydlig ökning i efterfrågan på företagets webbaserade portallösning som ger både medarbetare och ledning ett gemensamt, lättanvänt verktyg i vardagen. Med selfservice-funktioner där medarbetaren själv registrerar och uppdaterar informationen avlastas också HR-avdelningen, samtidigt som kvaliteten höjs när man undviker dubbelregistrering. I Hogias portal Personal Business Manager ingår, förutom Hogia PBM Competence, även produkterna Hogia PBM Travel, Hogia PBM Time and Attendance och Hogia PBM Employee.

– För många företag, i synnerhet de som redan använder Hogias lösningar, kan vår portal ge stora fördelar

genom att integrera och knyta samman företagets kompetensarbete med övriga HR-processer.

Eva-Lena Almered ger fem råd till företag som står inför att välja ett verktyg för kompetensarbetet:

- Börja med att definiera mål och önskad effekt.
- Tänk framåt - välj en flexibel lösning som kan följa företagets utveckling.
- Välj en lösning som är enkel och kan underhållas internt. Initialt kan det dock löna sig att ta hjälp.
- Tydlighet - se till att exempelvis rapporter och diagram är enkla att tolka för hela ledningen, inte bara HR-experterna.
- En webbaserad portallösning är särskilt intressant om du ser ett värde i att medarbetarna själva ska kunna lägga in information.



Eva-Lena Almered

– Vi vill erbjuda ett verktyg som främjar tillväxt och samtidigt ger ledningen full koll i olika konjunktursvängningar. Var har vi kompetensluckor att fylla? Vad händer om Kalle slutar? Hur arbetar vi med jämlikheten? Med Hogias systemlösningar får företaget hjälp att besvara den sortens frågor, säger Hogias Eva-Lena Almered.



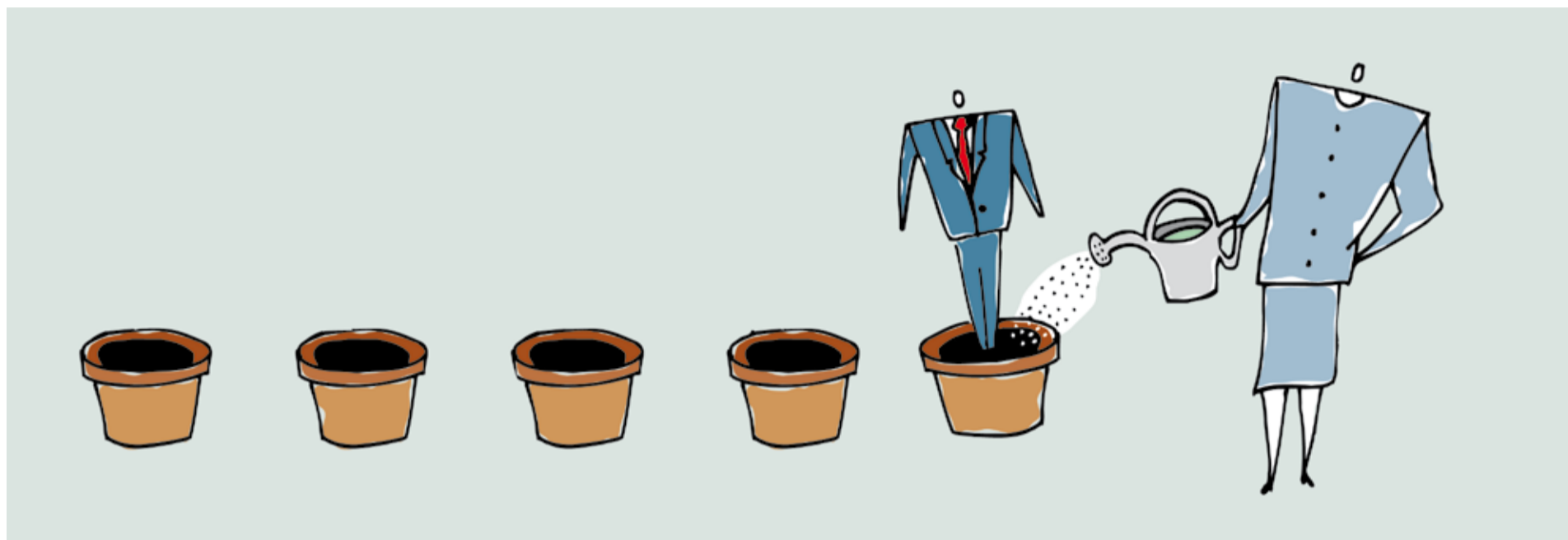
Gekås samlar allt på ett ställe

På Gekås i Ullared har man haft stor framgång med att samla allt från kläder och fritidsartiklar till mat och husgeråd på ett ställe. Med Hogias HR-system har företaget också samlat allt som rör personal och löner i en väl sammanhållen lösning.

Hogia Personal är ett heltäckande personalsystem, som ger en total överblick över de anställdas befattnings- och lönehistorik, LAS, kompetens med mera. Ett väl utvecklat behörighetssystem ger de rätta verktygen för såväl administratör som personalansvarig och vd.

”Hogias system är oerhört driftsäkra och användarvänliga. Med deras lösning får vi allt samlat på ett ställe, överskådligt och enkelt. Kompetensplaneringen är också riktigt bra. Nu förs all relevant information direkt in på rätt person och vi får snabbt en tydlig, sammanfattande blick över alla våra medarbetare.”

Inger M Carlsson, personalchef Gekås Ullared



- Dagens chefer måste kunna väcka individens egen drivkraft och inre motivation genom att skapa förtroende och en bra relation byggd på dialog snarare än direktiv, säger Per Winblad.

Kompetens avgörande konkurrensfaktor

För den verksamhet som vill hänga med i en föränderlig värld går det inte att avstå kompetensutveckling då globaliseringen ställer nya, högre krav.

TEXT OFELIA GRAAH-HAGELBÄCK

Att det sedan 25 år tillbaka går att "köpa" högskolepoäng är det inte alla som vet, men det är fullt möjligt. Det går dock inte att köpa dem som privatperson utan en möjlighet för företag och organisationer som genom uppdragsutbildningar vill satsa på kompetensutveckling för sina anställda.

- Uppdragsgivaren står för finansieringen och avgör även vilka som ska få delta i utbildningen. Kurserna utformas efter uppdragsgivarens önskemål när det gäller omfattning, innehåll och form, förklarar Kerstin M. Haraldsson, kommunikator Karlstads universitet.

ALLA UPPDRAGSUTBILDNINGAR leder inte till högskolepoäng. Beslutet om poäng tas i dialogen som uppdragsgivaren för med universitetet.

Utbildningen måste kvalitativt ligga på högskolepoängsnivå och följa regler för examination.

Martin Sundqvist, vd Karlstads universitet uppdrags AB, poängterar att det är bra för alla att lärarna även undervisar personer från arbetslivet. Han menar att intresset för uppdragsutbildningar ökar och att efterfrågan är stor, i synnerhet från den offentliga sektorn. Från näringslivet är efterfrågan i dagsläget däremot relativt liten.

Hur ser utvecklingen ut?

- Uppdragsutbildningar utgör

»Samarbete är inget som människor behärskar från födseln, men alla kan bli bättre genom att öva.

Philip Runsten



fortfarande en liten del av universitetets totala verksamhet. Däremot tror jag, om jag spekulerar försiktigt, att framtidens arbetskraftsbrist kommer leda till att arbetsgivare kommer att utbilda personal med uppdragsutbildningar. Man kommer helt enkelt vara mån om att ta hand om sina påläggskalvar. Högskolepoäng är av intresse både för arbetsgivare och medarbetare. Uppdragsutbildningar gynnar båda parter.

Kerstin Reinholdsson på Umeå universitet instämmer i att efterfrågan på utbildningsformen ökar.

- Fler privata verksamheter börjar se universitetet som en resurs och större industrier utbildar i viss utsträckning redan medarbetare i exempelvis projektledning och ledarskap, i samarbete med universitetet.

Vilken är den största behållningen av uppdragsutbildningar?

- Kunskapen är trovärdig, kvalitetssäkrad och baserad på forskning. Utvecklingspotentialen för verksamheter blir stor genom oss. Vi samverkar med arbetsplatser utanför campus samtidigt som utbildningen kopplas till den egna verksamheten. Det är ett "vinna-vinna-koncept" som dessutom kan leda till ytterligare samverkan.

Kerstin Reinholdsson framhåller

att det viktigaste dock är det livslånga lärandet, att kunna möjliggöra studier under arbetet är en oerhörd resurs.

- Det är en möjlighet som även ger medarbetaren en nytändning.

INOM UPPDRAGSUTBILDNINGAR finns även så kallad "öppen utbildning". Dessa utbildningar är inte skräddarsydda till en speciell uppdragsgivare, och vilket företag eller organisation som helst kan anmäla sig till dessa.

Per Winblad på motivation.se, som arbetat med att utveckla och motivera företag i 25 år, förtydligar ytterligare vikten av kompetensutveckling.

- I dag, när medarbetarnas kompetens utgör en avgörande konkurrensfaktor, kan ett företag eller organisation inte låta bli att satsa på kompetensutveckling. Det gäller att hänga med i den allt snabbare utvecklingen om man vill överleva eller tillhöra vinnarna.

HAN POÄNGTERAR ATT grunden för en välfungerande organisation är att alla inom organisationen har en gemensam bild av nuläget och framtiden. En mötesstruktur för kontinuerlig kommunikation och uppföljning som involverar samtliga medarbetare är a och o.

- Personalen ska känna sig uppskattad genom möjligheten att utvecklas i grupp och som individer.

MODERN FORSKNING inom motivation visar att människor bär på grundläggande psykologiska behov av kompetens.

- Medarbetare vill känna att de bemästrar utmaningar samt att de kontinuerligt lär sig och utvecklas. Utöver det vill individen också kunna arbeta självständigt och samtidigt känna samhörighet på arbetsplatsen och ha goda fungerande relationer.

På vilket sätt är vidareutbildning av personal betydelsefull?

- På lång sikt blir den arbetsplats som erbjuder medarbetarna kompetensutveckling direkt attraktivare. Företagen måste locka till sig bra kompetens och sedan även lyckas utveckla och behålla den. Företagens viktigaste resurs är i grunden alltid medarbetarna, det är viktigt att komma ihåg.

Det är en utmaning att skapa förutsättningar och därigenom lyckas få duktiga och motiverade medarbetare.

Vilket är det största misstaget som organisationer gör?

- Att ha ett bristfälligt ledarskap och otydlig kommunikation. Att inte

utveckla goda chefer och ledare. Den gamla tidens chefer som jobbade med piska och morot är snart ett minne blott. Det fungerar inte så i dag, dagens chefer måste kunna väcka individens egen drivkraft och inre motivation genom att skapa förtroende och en bra relation byggd på dialog snarare än direktiv.

På vilket sätt kan ni hjälpa företag och organisationer?

- Vi vill vara en källa till kunskap, inspiration och nya insikter. Vår vision är att vara Sveriges främsta resurs på nätet för chefer och ledare som vill utveckla sin verksamhet, sina medarbetare och sig själv.

PHILIP RUNSTEN, managementkonsult och forskare på Handelshögskolan, konstaterar att många företag inte ser samarbete som en skicklighet eller färdighet hos sina medarbetare, trots att vi blir allt mer beroende av människors förmåga att samarbeta.

- Om man höjer samarbetskompetensen rent allmänt i ett företag eller i en organisation ökar sannolikheten att nå uppsatta mål. Samarbete är inget som människor behärskar från födseln, men alla kan bli bättre genom att öva. Därför har organisationer möjlighet att öka sin effektivitet i hög grad bara genom att öka den interna samarbetsförmågan. Men då behöver både medarbetare och chefer tränas i samarbetsgrunder.

+ Smart fakta

Uppdragsutbildningar sker efter samråd med uppdragsgivaren och med ett ofta unikt kursupplägg anpassat till det specifika kompetensbehovet.



Vi sänker dina factoringkostnader!
- jämför priser från ledande finansbolag

.....
www.faktorum.se



Upptäck våra kurser

• Nära till hands • Bra priser • Också skräddarsydda upplägg

Bokslut och deklaration

7 onsdagskvällar start 6/3 3 395:-

Bokföring för ideella föreningar

7 tisdagskvällar start 9/4 3 895:-

Excel 2007/2010 för ekonomer och controllers

2 heldagar 12/4 + 19/4 2 795:-

Illustrator CS6 grund

5 måndagsförmiddagar start 22/4 3 795:-

Att tolka resultaträkning och balansräkning

3 onsdagskvällar start 15/5 1 595:-

Samt 380 andra kurser och utflykter, t ex:

Jägarskolan snabb start 18/3 3 250:-

Stora Naturkursen start 9/4 3 295:-



Välkommen att höra av dig!

www.studieframjandet.se/stockholm
Norrtullsgatan 12 N (T-bana Odenplan)
Tel 08-555 352 00

Studie
främjandet

Populära medicinska utbildningar i Polen!

Studera på engelska vid bra universitet med många skandinaviska studenter.

POZNAN UNIVERSITY OF MEDICAL SCIENCES

erbjuder dessa utbildningar:

Läkare, 6 år / 4 år

Tandläkare, 5 år

Sjukgymnast, 3 år

Apotekare (Pharm.D.), 6 år

COLLEGIUM MEDICUM I BYDGOSZCZ

erbjuder läkarutbildning, 6 år.

Antagningsintervju sker i Stockholm, Göteborg eller Oslo under våren och vi hjälper dig igenom hela ansökningsprocessen, så du ska känna dig trygg hela vägen.



KONTAKTA OSS GÄRNA!

Agder Vitenskapsakademi, Kristiansand, Norge

www.poznan.no

facebook.com/agder.vitenskapsakademi

Mail: poznan@uia.no | cm-byd@uia.no

Tlf. +47 38141475 | +47 38141957



AGDER
VITENSKAPSAKADEMI
AGDER ACADEMY
OF SCIENCES AND
LETTERS



UPPSALA
UNIVERSITET

www.uu.se/uppdragsutbildning

Visste du att Uppsala universitet varje år kompetensutvecklar över 4000 yrkesverksamma genom köpta utbildningar?

Gör som flera myndigheter, företag och organisationer – beställ skräddarsydda utbildningar av oss!



AVDELNINGEN FÖR
uppdragsutbildning
DIVISION FOR
Contract Education

Vad väger tungt, men är lätt att bära?

Inte nog med att vi på PEAK ständigt söker efter fler kompetenta konsulter för spännande uppdrag inom IT, Ekonomi och Administration, nu erbjuder vi även tusentals e-böcker fyllda med kunskap för såväl yrkes- som privatlivet. Kunskap väger tungt, men är lätt att bära så prova att ladda ner en e-bok redan idag. Du hittar dem via peak-bemanning.se.

PEAK – Better is always possible



Stockholm | Göteborg | Malmö

PEAK
IT & OFFICE
www.peak-bemanning.se



» Ekonomutbildningar kan se ut på olika sätt och det är bra att fler upptäcker det.

Tommy Larsson Segerlind



20 procent av de 6 000 studenter som årligen examineras i ekonomi innehar chefspositioner tre år efter avslutade studier.

Smart val att välja ekonomutbildning

För den som valt att utbilda sig till ekonom finns många olika valmöjligheter i yrkeslivet då ekonomer efterfrågas i både hög- och lågkonjunktur.

TEXT OFELIA GRAAH-HAGELBÄCK

De 6 000 studenter som årligen tar examen i ekonomi på universitet och högskola går en ljus framtid till mötes. Hälften av de studerande har arbete redan innan examen och 92 procent har kvalificerade arbeten inom tre år. Hela 20 procent innehar chefspositioner cirka tre år efter avslutade studier.

– Att utbildningen är bred är dess styrka. Den som sysslar med till exempel marknadsföring kan lätt sadla om till att arbeta med exempelvis redovisning. Att kunna räkna är alltid viktigt, menar Alexander Beck utredningschef på Civilekonomerna.

ÄVEN OM DET är tufft inom vissa inriktningar i lågkonjunktur, som exempelvis marknadsförare, behövs ekonomer alltid i samhället. Många ekonomer har höga

och beslutsfattande poster inom offentlig sektor och i näringslivet.

– Just nu efterlyser marknaden controllers, redovisningsekonomeer och revisorer.

Alexander Beck pekar på särskild brist på redovisningskompetens inom akademien, då de som utbildas nästan uteslutande går till näringslivet och offentlig sektor.

– Det är ett problem, akademien måste matcha näringslivets villkor för att behålla kompetensen och attrahera dem som besitter kunskap inom redovisning/revision.

Han är övertygad om att controllers kommer att få en mer betydande och beslutsfattande roll i framtiden då de har god inblick i verksamheter och ofta fungerar som spindeln i nätet.

Har du något tips till den som står inför ett studieval?

– Jag uppmanar studenter att inte stirra sig blinda på prognoser utan välja inriktning efter eget intresse. Nätverka under studietiden och krydda cv:t med något som kan väcka uppmärksamhet. Har du varit aktiv inom kärverksamhet så skriv det. Många höga chefer har en gång själva varit kärlokar, säger han med glimten i ögat.

» Just nu efterlyser marknaden controllers och revisorer.

Alexander Beck

På Södertörns högskola tänker man utanför boxen, där finns förutom de traditionella ekonomprogrammen även olika mångvetenskapliga program.

– Vi vill inte kopiera andra tankesätt utan tänka nytt, förklarar Tommy Larsson Segerlind, ämnesansvarig för Företagsekonomi på Institutionen för Samhällsvetenskaper.

HÖGSKOLAN ERBJUDER åtta olika mångvetenskapliga program med företagsekonomi som huvudämne. Ett exempel är programmet Konst, Kultur och Ekonomi.

– Det ligger i tiden att tänka mångvetenskapligt. Vårt sätt att arbeta och utforma utbildningar leder till att studenterna får andra perspektiv, vilket förbättrar deras analytiska förmåga.

På högskolan har man valt att ifrågasätta det konventionella och de som söker sig till de specifika programmen är motiverade.

– Vissa studenter läser ekonomistandardprogram slentrianmässigt. Samtidigt ser vi att de studenter som väljer att läsa på de mångvetenskapliga utbildningarna verkar drivas av ett tydligare intresse och har ett bredare fokus.

Enligt Högskoleverkets granskning av kvalitet på landets ekonomutbildningar inom högskole- och universitetsvärlden blev resultaten för Södertörns högskola mycket goda.

– Det är en bekräftelse på att vårt tankesätt är rätt. Ekonomutbildningar kan se ut på olika sätt och det är bra att fler upptäcker det.

SPÄNNANDE PROJEKT, ämneskonferenser och diskussioner pågår även mellan olika lärosäten.

– Jag hoppas på trendbrott som generellt ska ge ekonomutbildningarna bättre resurser som möjliggör för fler olika typer av examinationsformer. Det behövs för att inte bara upprätthålla utan även öka nivån på kvaliteten i utbildningarna.

+ Smart fakta

Högskoleverket lades ned den 31 december 2012. I stället har två nya myndigheter bildats, Universitets- och högskolerådet samt Universitetskanslersämbetet.



”Kunskap i praktiken. Distansutbildning på högskolenivå med praktiskt lärande.

Jobba med redovisning i en framtidsbransch!

Så här blir du Auktoriserad Redovisningskonsult

Sveriges Redovisningskonsulters Förbund SRF organiserar Auktoriserade Redovisningskonsulter. Auktorisation och medlemskap ansöker du om på srfkonsult.se/bliark där du också kan läsa om vilken utbildning och praktisk erfarenhet som är nödvändig.

Skulle du behöva komplettera din utbildning erbjuder vi flexibla auktorisationsutbildningar på distans som bygger på dina egna förutsättningar. Tillsammans skapar vi den utbildningsväg som passar dig bäst. Läs mer på srfekonomiutbildning.se/ark.

Med en auktorisation i bagaget har du goda förutsättningar att lyckas i en framtidsbransch med stor potential. Hos oss börjar din framtid. Välkommen!

Arty Business

Konstnärlig och affärsmässig kvalitet

ett nytt koncept:
fokus på entreprenörskap inom de
kreativa näringarna

**Kurser
seminarier
events
m.m.**

www.kmh.se/artybusiness

KMH

Kungl. Musikhögskolan
08-16 32 00
Valhallavägen 105
www.kmh.se



**SVERIGES MEST
INTERNATIONELLA
HANDELSHÖGSKOLA.**

På JIBS läser du din masterutbildning tillsammans med studenter från hela världen. Våra utbildningar baseras på världsledande forskning, har fokus på entreprenörskap och erbjuder minst en termins utbytesstudier.

Läs mer på www.jibs.se

Är du framtidens ledare?

Bra! Då har du kommit rätt.

På Ekonomihögskolan vid Linnéuniversitetet finns några av landets främsta utbildningar inom entreprenörskap, marknadsföring, organisation och ledarskap.

Våra 12 ekonomiprogram präglas av hög kvalitet, internationell profil och nära kontakter med näringslivet. Dessutom erbjuder vi en fräsch studiemiljö med gott om plats för individuell utveckling, kreativt lärande och närhet mellan studenter och lärare.

Läs mer om oss på Lnu.se

Välkommen!



 **Linnéuniversitetet**
Kalmar Växjö

Lnu.se

Bli starkare med mer kunskap

Aditro Academy har över 45 års erfarenhet av att utbilda inom HR, lön och ekonomi. Genom att erbjuda din personal en lång rad olika utbildningar kan Aditro bidra till att stärka ditt företags konkurrenskraft.

Vi erbjuder en lång rad olika utbildningar inom HR, löneadministration, systemförvaltning samt ekonomi och beslutstöd. Vi anordnar också seminarier inom arbetsrätt, teknik och rekrytering. Har ditt företag behov utöver det sätter vi gärna ihop en skräddarsydd utbildning.

Flera olika utbildningsformer finns att välja mellan, till exempel klassrumsundervisning i data-sal för upp till 10 elever. Andra utbildningsformer är seminarier, e-learning och lärarledda webinarier – seminarier via webben är en

mycket populär form av utbildning idag.

Aditro Academys klassrumsundervisning stödjer främst användning av de egna systemlösningarna, men också systemoberoende kurser finns. Ett exempel på detta är bland annat Grundkurs i löneadministration.

Blicka framåt med Aditro Academy. Vi ser potentialen hos din personal.

Välkommen till Aditro Academys utbildningar!
www.aditro.se/utbildningar

www.aditro.se
kurs.se@aditro.com
010 - 451 10 00

ADITRO
PAYROLL | FINANCE | HR

Sveriges modernaste arbetsplats

Microsoft har enligt undersökningar Sveriges bästa arbetsmiljö. De har ett modern sätt att se på arbete som de kallar "DNA - det nya arbetslivet". Devisen är att arbete inte är ett ställe du går till, utan något du gör.

TEXT BIRGITTA STOLT FOTO IVAR BIGESTANS

Rakryggad och iförd kritstrecsrandig kostym kryssar hon fram genom Microsofts nyrenoverade lokaler. Hon ler och hälsar åt höger och vänster. Kvinnan heter Anne-Marie Andric och är HR- direktör/ personalchef, för svenska sälj- och marknadsbolaget på Microsoft.

– Vill ni kolla runt? Det har blivit jättefint efter renoveringen, säger Anne-Marie till mig och fotografen.

VI GÅR UPP EN våning och det första vi möts av är en anslagstavla i ljusrosa glas med allehanda glada tillrop från medarbetarna som exempelvis: "Supersnyggt" och "The place 2 be".

Microsoft har byggt om sitt kontor i Akalla efter en ny kontorsmodell kallad "aktivitetsbaserad arbetsplats", vilket innebär "free seating". Här går man alltså inte in på sitt rum, sätter sig på sin plats i kontorslandskapet eller trycker ned kortet i stämpelklockan. Nej, här har man skapat en miljö och ytor som styrs av ditt behov och vilken arbetsuppgift som ska lösas. Allt i färgskala efter Windows 8.

– Vi renoverar vårt kontor efter konceptet staden, som erbjuder affärsdistriktet, torget, kulturhuset, parken, centralstationen, hamnen och flygplatsen. Alla finner sin plats oavhängigt beroende på vilket behov

som skall tillfredställas; fokuserat arbete, team- eller projektarbete, socialt umgänge, eller kundmöten.

ANNE-MARIE OCH hennes medarbetare trivs väldigt bra i den nya miljön, som hon anser är kreativ, energisk, rolig och flexibel. Hon menar att arbetsplatsen nu är mer beskrivande av Microsoft än tidigare.

» Min arbetsgivare litar på mig, min förmåga och min prestation.

Modellen verkar fungera väl och enligt Anne-Marie ser de anställda varandra mycket mer och oftare över team-gränserna än vad de gjorde tidigare, då de satt klustrade per avdelning. Spontanmötena är fler, och snabba frågor löses vid kaffemaskinen.

MEN FRÅGAN ÄR om det bara är en renovering och förändring av lokalerna som kan ge Microsoft epitetet: Sveriges bästa arbetsplats. Vad

är egentligen hemligheten bakom framgångarna?

– Vi vill att alla våra medarbetare ska känna sig delaktiga, att de kan påverka sin arbetsmiljö och sin egen utveckling inom Microsoft. Det här avspeglas i våra företagsvärderingar som bland annat handlar om att ha integritet, vara passionerad, ärlig och visa respekt, samt viljan att ta ansvar. För oss ska de här värderingarna genomsyra allt vi gör både internt och externt med våra kunder och partners.

ANNE-MARIE NÄMNER att en stor del i Microsofts framgång vilar i tydlighet och transparens kring mål och förväntningar, kommunikation och information till de anställda. Tydligheten i kombination med tilliten till medarbetarnas ansvarstagande och kunskap, som skapar en känsla av trygghet. Ledarskapet är avgörande för att bygga och främja en företagskultur och Anne-Marie framhåller vd Per Adolffsson som tongivande i att vara en aktiv, engagerad och kommunikativ chef.

VI RÖR PÅ OSS lite igen. Går upp en trappa. Nu har vi kommit till avdelningen "parken". Här är det alldeles grönt och gult, och man hör vatten rinna. Axlarna sjunker ned



Microsofts syn på kompetensutveckling handlar om ett tredelat ägarskap; den genom olika verktyg och utbildningar.

Character Name

PLATS PÅ SCEN

Genom spelbaserat lärande kan du träna i situationer så nära verkligheten som möjligt.

Verkligheten går inte i repris – det gör en utbildning!

SCORE 12 310

Läs mer



www.lexicon.se/gamification

Lexicon Interactive, Klarabergsviadukten 70, 101 37 Stockholm. 08-566 107 00. www.lexicon.se

LEXICON



» Grundförutsättningen för den här flexibiliteten är tilliten till medarbetarnas kunskap, förmåga och ansvarsfullhet.

ett par centimeter och man märker hur att andningen har landat i magen igen. Här är namnen på rummen döpta efter olika Stockholmsparker. Vi sjunker ned i två stolar med höga kanter, som känns som små bås. Solens strålar silar in genom fönstret och Anne-Marie fortsätter att berätta om vad de gör att få sina medarbetare att växa.

– Vi arbetar efter devisen ”70, 20, 10”. Det vill säga 70 procent av din utveckling kommer från ditt nuvarande arbete där du utvecklas i nuvarande roll genom olika projekt, events, kundmöten. 20 procent härstammar från utveckling och återkoppling genom andra; chef, kollegor. Resterande 10 procent erhålls via formell utbildning.

ENLIGT ANNE-MARIE handlar Microsofts syn på kompetensutveckling om ett tredelat ägarskap. Den anställda driver sin egen utveckling, chefen assisterar och företaget stödjer genom olika verktyg och utbildningar. På Microsoft är det viktigt att den anställda själv har en idé om vad och hur han eller hon vill utvecklas. I dialogen med chefen kommer man fram till en kortsiktig och långsiktig utvecklingsplan.

RUNDVANDRINGEN FORTSÄTTER och hastigt och lustigt hamnar vi mitt i Humlegården. Här ligger gröna och gula pilatesbollar lite om vartannat. Vi slår oss ned på varsin boll, samtidigt som några byggkillar passerar förbi. Det känns som man aldrig blir stillasittande på något sätt. Ergonomiska stolar finns överallt i form av

bollar, gungstolar och gungor.

– Grundförutsättningen för den här flexibiliteten är tilliten till medarbetarnas kunskap, förmåga och ansvarsfullhet. Teknologin för flexibelt arbete har vi ju på Microsoft. Tekniken blir således medlet för att nå målet. Genom att arbeta smartare frigör vi tid. Vi vill att våra medarbetare ska må bra och därför blir ”det nya arbetslivet” DNA en självklarhet för oss.

”NO TURNING BACK, no turning back” för Microsoft och deras anställda. Anne-Marie kan inte tänka sig att gå tillbaka till det mer traditionella sättet att definiera arbete.

– Tänk att ingen höjer på ögonbrynen om jag kommer in klockan 10.00 för jag har varit hos tandläkaren, eller att jag går klockan 15.30 för jag ska hämta mina barn. Min arbetsgivare litar på mig, min förmåga och min prestation. Nej, för tjänsteföretag är det här tidens anda. Allt annat känns omodernt.

+ Smart fakta

Namn: Anne-Marie Andric

Ålder: 41 år

Familj: två barn, föräldrar och yngre bror

Gör: HR-direktör för svenska sälj- och marknadsbolaget på Microsoft

Microsoft: antalet anställda i Sverige är 92



Konst och entreprenörskap korsbefruktas

På Kungl. Musikhögskolan i Stockholm är man mån om att studenterna inte enbart utvecklar sina musikaliska begåvningar utan även blir vassa entreprenörer efter avslutad utbildning.

Den 30:e januari bjöd Kungl. Musikhögskolan in till en dag kallad ”Arty Business”, ett evenemang där entreprenörskap inom de kreativa näringarna stod i fokus.

Det stora temat för dagen handlade om hur affärsmässighet och konstnärlighet kan samverka.

Peder Hofmann, chef för utbildnings- och forskningsavdelningen på KMH berättar att Kungl. Musikhögskolan nu kommer att lansera två nya entreprenörskurskurser där båda kommer att centreras kring konceptet att vägleda studenterna i deras utveckling - som både framgångsrika utövare av musik, affärsutvecklare och entreprenörer.

– Oftast prioriteras antingen konstnärlig kvalitet eller affärsmässig kvalitet på bekostnad av den andra. Det här kan leda till färre tillvaratagna möjligheter att utveckla musik av hög kvalitet till uthålliga och expanderande affärsmöjligheter. Dessutom så kan konstnärlig integritet bättre säkerställas om det kombineras av en lika god affärsmässighet. Konstutövaren bör sitta i förarsätet i stället för i passagerarsätet i affärsprocesserna.

anställda driver sin egen utveckling, chefen assisterar och företaget stödjer



Ledande nyskapande ekonomutbildningar

Möter du ditt framtida kompetensbehov med rätt kompetens? Unga ekonomer och ledare behöver idag kunskap från betydligt fler kompetensområden än tidigare för att förstå och hantera nya skeenden och möjligheter i affärslivet. Kreativitet i kombination med rätt kompetens kommer i allt högre grad bli avgörande faktorer i framtidens beslutsfattande och företagande.

På Södertörns högskola bedriver vi sedan flera år mångvetenskapliga ekonomutbildningar med både bredd och djup för att på bästa sätt förbereda studenterna för framtidens utmaningar. Våra kandidat- och magisterprogram har uppnått mycket fina omdömen i Universitetskanslerämbetets kvalitetsutvärderingar.

Vi utbildar och rustar morgondagens medarbetare och chefer med rätt kompetens. Ta kontakt med oss och se hur våra studenter kan hjälpa er att möta ert framtida kompetensbehov.

www.sh.se/foretagsekonomi | www.facebook.se/sodertornshogskola | 08-608 40 00

södertörns
högskola

SÖDERTÖRN UNIVERSITY



Foto: Catharina Biesert

»Vi prioriterar utbildningar som leder till yrken med stor efterfrågan.

Pia Enochsson



Yrkehögskoleutbildningar har funnits i drygt tre år i Sverige, varifrån cirka 11 000 personer examineras varje år.

Aldrig för sent att sadla om

Vill man karriärskifta mitt i livet eller kanske studera en kortare tid på en utbildning där teori varvas med mycket praktik och med stor chans till arbete efteråt, då ska man välja en yh-utbildning, enligt Generaldirektör Pia Enochsson på Yh-myndigheten.

TEXT BIRGITTA STOLT

När livets andra halvlek inleder, och även innan så funderar en hel del människor på att sadla om. Kanske har man jobbat fem, tio eller tjugo år och av olika skäl känner att det är dags att göra något annat. Eller så kanske man exempelvis har bott i Sverige under en kortare tid, och har en lång utbildning bakom sig. Då kanske det känns motigt att studera ytterligare fyra, fem år för att sedan riskera att inte få jobb, på grund av bristande nätverk.

– Man får ställa sig frågan ”vad är det man vill utbilda sig till?”, och sedan letar

man efter en lämplig utbildning. Ibland hittar man den i högskolan, ibland i yrkehögskolan. Eftersträvar man en utbildning som är uppbyggd på att varva teori, och där en fjärdedel av kursen är förlagd på arbetsplats, om man värdesätter det, då är en yrkehögskola att föredra, säger Pia Enochsson.

MEDELLÄNGDEN PÅ yh-utbildningarna är runt två till två och ett halvt år. Pia nämner att LIA- praktikplatserna, lärande i arbetslivet, är en inkörsport till jobb för fyra studenter av tio. Sju av tio får arbete senast två månader efter avslutade studier. Fördelen som Pia Enochsson ser med yrkehögskolestudierna är kontakten med arbetslivet som studenterna får, samt mängden av undervisningstimmar de har och tillgången till lärare, nätverk och kontakter som man uppbygger på praktikplatserna.

– Man kan beskriva det så att vi delar upp utbildningarna i ett antal övergripande yrkesområden. Vi prioriterar utbildningar som leder till yrken med stor efterfrågan. De sektorer som är störst är ekonomi och försäljning, vård och

»Sju av tio får arbete senast två månader efter avslutade studier.

omsorg, bygg och anläggning och även media, design och it.

Yrkehögskoleutbildningar har funnits i drygt tre år i Sverige. De finns i hela landet och cirka 11 000 personer examineras varje år från yrkehögskolorna. Enligt Pia Enochsson har regeringen bestämt att även utöka antalet platser fram till 2018. Utbildningarna är populära och till varje utbildningsplats är det cirka 3,7 sökande. För att göra ett urval tittar man på behörighet och i vissa fall på yrkesbakgrund och sedan intervjuas sökanden.

– Något som vi har sett är att andelen av våra studenter med utländsk bakgrund uppgår till 22 procent. Det är en oerhört välutbildad grupp. Över 30 procent har fullföljt en akademisk utbildning redan. Många av dessa har valt en yrkesutbildning främst på grund av nätverken de får genom praktiken. Chanserna att få ett arbete efter utbildningen är i stort sett lika goda för dem som för en infödd svensk.

YH-MYNDIGHETEN släppte en rapport i höstas där det framgår att yrkehögskoleutbildningar är en viktig del i den regionala kompetensförsörjningen. Myndighe-

tens tidigare rapporter har också visat att rekryteringen till utbildningarna främst sker inom den lokala arbetsmarknadsregionen där utbildningarna finns. Majoriteten av de examinerade stannar också kvar i regionen efter avslutad utbildning och står därmed till den regionala arbetsmarknadens förfogande. Det innebär att yrkehögskoleutbildningarna bidrar till den regionala tillväxten och förser arbetslivet med rätt kompetens.

+ Smart fakta

Myndigheten för yrkehögskolan ansvarar för frågor som rör yrkehögskolan, (yrkehögskoleutbildning och kvalificerad yrkesutbildning) i Sverige. Yh- myndigheten analyserar arbetsmarknadens behov av arbetskraft och beslutar därefter vilka utbildningar som ska ingå i yrkehögskolan, samt beviljar statsbidrag till utbildningsanordnarna. De kontrollerar och granskar även utbildningarnas kvalitet och resultat.

nova

UTBILDNING, FoU & AFFÄRSUTVECKLING

Yh Yrkehögskolan

Drift, underhåll och Oskarshamn!

Är du en ansvarstagande och noggrann person med intresse för det tekniska så har du efter denna utbildning mycket goda chanser till jobb!

Främst är det energi- och processrelaterade företag som efterfrågar den kompetens du får t ex kärnkraftverk, pappers- och massabruk, värmeverk, vatten- och avloppsreningsverk m fl. Eftersom denna utbildning kombinerar drift- och underhållsteknik kan du söka jobb inom båda områdena.

Ansök senast 15 maj

Läs mer om Drift- och underhållstekniker, energi, 400 YH-poäng och om hur du söker på www.oskarshamn.se/nova

 Oskarshamn
kommun

Söker du säljkompetens?

Vi utbildar 300 företagssäljare årligen!

www.affarshogskolan.se

Yh

affärshögskolan
EN DEL AV PLUSHÖGSKOLAN

Utbildningar inom:

INKÖP

LOGISTIK

JURIDIK

FÖRHANDLING

- ✓ Enstaka kurser
- ✓ Internationella certifieringsutbildningar
- ✓ Konsulttjänster

Silf är Norra Europas ledande utbildningsföretag inom inköp, logistik, förhandling och juridik. Varje utbildning och program är kvalitetssäkrat efter internationella gångbara standards. Läs gärna mer på www.silf.se eller ring oss på 08-752 16 80. Silf omsätter kunskap till hållbar lönsamhet

Silf

RAKA VÄGEN TILL JOBB



Yrkehögskoleutbildningar	Längd	Start	Plats
Energispecialist Byggnader	2 år	26/8	Malmö

Elbehörighetsutbildningar	Plats
Allmän behörighet (AB)	Stockholm, Göteborg, Malmö
Begränsad behörighet (BB1)	Stockholm, Göteborg, Malmö

Vill du ha ett jobb inom en högaktuell bransch, med utvecklingsmöjligheter? Då behöver du bara rätt kompetens. Hämta ansökningsblankett på www.kyh.se

**ANSÖK
IDAG!**



**Yrkehögskola
& kompetensutveckling**

Yh Utbildning inom yrkehögskolan

Samarbetspartners: WSP, Ramböll, Skanska, Sweco, Bengt Dahlgren, Gunnar Karlén (GK), Tyréns, ÄF, EVU, Energikontoret Skåne, HSB, MKB, Bravida, YIT.

Sugen på jobb?
Din framtid
börjar på
Mälarakademin!

Vill du satsa på en utbildning som leder till både jobb och personlig utveckling? Då har du hittat rätt. Mälarakademin erbjuder 3 heta YH-utbildningar inom teknik.

PRODUKTIONSUTVECKLING 2 ÅR

Tycker du om att jobba med människor, gillar utmaningar och problemlösning? Kanonbra! Då har du 80 procent av vad som krävs för att bli en bra produktionsutvecklare! Resten, det vill säga tekniken lär du dig under utbildningen.

UNDERHÅLLSTEKNIKER 1 ÅR

Jobbar du inom tillverkningsindustrin idag och är intresserad av underhåll? Då är den här utbildningen rätt för dig!

ELKRAFTTEKNIK 2 ÅR

Vi tar alla för givet att lamporna ska lysa och att elen ska funka. Om du gillar teknik och tycker att matte är hyfsat kul - utbilda dig till Elkrafttekniker!

Läs mer på vår hemsida: www.malarakademin.se

Yh
Yrkehögskolan



MÄLARAKADEMIN
YRKEHÖGSKOLAN I VÄSTERÅS



Det råder hård konkurrens bland arbetsgivarna om att attrahera topptalanger, traineeprogram är ett viktigt verktyg för att locka till sig rätt kompetens.

Kometkarriär mot chefsjobbet

Har du stora karriärplaner och siktet inne på en chefsposition? Är du nyexaminerad högskolestudent och på väg ut i arbetslivet? Då kan ett traineeprogram är något för dig.

TEXT BIRGITTA STOLT

Från skolbänken ut i arbetslivet finns det många olika vägar att gå. Att välja ett traineeprogram är en väg, och även en form av internutbildning som finns på vissa företag. Traineeprogram vänder sig vanligtvis till nyutexaminerade studenter vid universitet och högskola eller "young professionals", det vill säga de som hunnit vara ute i arbetslivet några år. Tanken är att de som deltar i traineeprogrammen så småningom ska ta över olika nyckelpositioner i företaget, och kan därför ofta vara en inkörsport till företagets toppjobb.

UNDER TRAIINEEPERIODEN varvas teori med praktik. En grupp om 2 till 25 traineer följer ett fastställt program under 9 till 30 månader. Traineen får arbeta med olika arbetsuppgifter inom företaget för att lära sig verksamheten från grunden. Under teoriperioderna får man lära sig mer om branschen, hur företaget är uppbyggt och hur de olika verksamhetsområdena fungerar. I teoridelen brukar det också ingå kurser i exempelvis presentationsteknik, förhandlingsteknik, projektledning och ledarskap.

Som trainee är det vanligt att man även får en mentor, ofta någon i företagsledningen. Tanken är att mentorn ska fungera som bollplank och stöd under hela perioden.

Det här gör att traineen i regel kan avancera fortare inom företaget.

Chansen att så småningom få en ledande position är också större, än om man börjar som "vanlig" anställd.

De vanligaste utbildningarna som efterfrågas är civilekonomer och civilingenjörer, men under senare år har det blivit allt vanligare med traineeprogram inom de flesta utbildningsinriktningarna, som exempelvis jurister, systemvetare, sjuksköterskor och personalvetare. Det finns även traineeprogram som vänder sig till sökande utan akademisk examen.

H&M är det företag som ligger i topp vad gäller intresset för traineeprogrammen bland svenska studenter. Ericsson och ABB är också populära företag.

OM MAN ÄR intresserad av att börja som trainee på ett speciellt företag så är rådet att gå direkt till företagets webbplats. Där kan man då se om det finns någon information om traineeprogram.

Det finns även flera olika special sajter som listar företag och organisationer som söker traineer.

»Ett bra tips är att ta reda på hur det gått för tidigare traineer.

Anställningsformen för traineer varierar. Det vanligaste är att man redan från början erbjuds en tillsvidareanställning, men vissa företag erbjuder i stället en projektanställning eller någon annan form av tillfällig anställning, så länge traineeprogrammet varar. Efter traineetiden får man sedan söka lediga tjänster om och när det dyker upp några sådana.

Om en arbetsgivare inte erbjuder fast anställning från början bör

man kolla upp hur möjligheterna för vidareanställning ser ut, innan man tackar ja till programmet. Ett bra tips är att ta reda på hur det gått för tidigare traineer, och se upp för företag som bara använder traineeprogram som förevändning för att locka till sig billig arbetskraft under en kortare period.

»Traineeprogram kan ofta vara en inkörsport till företagets toppjobb.

SOM TRAIINEE BÖR man ha samma ingångslön som andra nyanställda med motsvarande utbildningsbakgrund. Vissa arbetsgivare anser att du som trainee ska ha en lägre lön eftersom traineetiden egentligen är en utbildningstid. Men det kan vara svårt att höja lönen efter programmet om man gått in för lågt. Se till att redan från början få en lön som du är nöjd med.

Trainee har olika betydelse i olika länder och kulturer. I Sverige är trainee vanligtvis synonymt med en kvalificerad tjänst som syftar till att hitta företagets framtida ledare. Exempel på välkända personer som gått traineeprogram är Ericsson:s tidigare koncernchef Carl-Henric Svanberg, SEB:s koncernchef Annika Falkengren och Leif Östling, vd för Scania.

TIPS TILL DE SOM VILL SÖKA ETT TRAIINEEPROGRAM:

- Tänk igenom vad du vill få ut av traineeprogrammet och ta reda på vad som kommer att krävas av dig.
- Kolla upp syftet med traineeprogrammet och vilken tjänst du kan få efter avslutat program.

- Var inte rädd för att lämna din eventuella nisch – traineeprogram kan ofta ge möjligheten att prova ett nytt område inom ett visst företag eller en helt ny bransch.
- Jobba med ditt cv. Var tydlig och ge konkreta exempel. Håll cv och brev kort, max en sida per dokument.
- Skicka inga standardbrev, rekryterarna märker att ansökan inte är unik. Motivera varför du vill ha tjänsten.
- Slå en signal för att göra dig påmind, skapa kontakt och visa intresse, men tänk ut någon konkret fråga.
- Kontrollera löneavtalet. Om lönen är provisionsbaserad bör du ifrågasätta om det rör sig om ett traineeprogram.
- Gå igenom bloggar eller eventuella kontakter som kan ge information om vad tidigare traineer har tyckt om företaget i fråga. Du kanske till och med känner någon som gått programmet?

TIPS TILL FÖRETAG OCH ORGANISATIONER SOM HAR ETT TRAIINEEPROGRAM ELLER VILL STARTA ETT:

- Ha ett uttalat syfte som talar om vad ni vill få ut av programmet samt en medvetenhet om vad som kommer att krävas av traineen.
- Säkerställ att det finns en uttalad slutposition efter programmet och att en provanställning eller tillsvidareanställning erbjuds, samt att denna tjänst följer gällande löneavtal.
- Det ska finnas en utsedd programansvarig.
- Det ska finnas ett tydligt och strukturerat programupplägg.
- Ha en strategi för hur ni ska attrahera nya traineer samt för hur ni ska kunna behålla dem som utbildats.
- Var noggranna och professionella i informationsarbetet rörande programmet.

MBA i världen

Redan 1908 grundades den första MBA-utbildningen i USA på Graduate School of Business Administration på Harvard University. Tanken med MBA är att vidareutbilda yrkesverksamma personer som vill utveckla sitt affärsmanskap ytterligare.

I bland annat USA försöker man att hålla andelen studerande med grundexamen i ekonomi runt 20 till 30 procent just för att få en mix av studerande. MBA-programmen varierar i inriktning, längd och även kostnad så det gäller alltid att informera sig ordentligt innan man påbörjar MBA-studier av något slag.

Enligt the Economist ranking toppar Tuck School of Business och University of Booth School of Business i USA listan över världens bästa MBA-utbildningar. Den genomsnittliga löneökningen för en Tuck-student uppskattades till 65 procent efter avslutat MBA-program.

I Europa hamnade schweiziska IMD på femte plats i ordningen, men affärsmagasinet Forbes listade skolans MBA-utbildning som nummer ett i världen förra året. Sämst i rankingen ligger asiatiska MBA-program och det som placerat sig bäst på listan enligt Economics är det på Hong Kong University som landade på en 36:e plats.

Ingenjörer ofta obehöriga till lärarutbildning

Civilingenjörer som vill byta yrkesbana och bli gymnasielärare är hett eftertraktade. På många håll i landet råder det brist både på matte- och nollärare på gymnasienivå. Men för många ingenjörer blir det en överraskning när de inser att deras ämneskunskaper inte räcker till.

Kravet för att bli ämneslärare på gymnasiet är minst 120 poäng om man kommer att undervisa i ett ämne eller 120 poäng i ett ämne och minst 90 poäng i ytterligare ett ämne. För civilingenjörer uppstår ofta problem eftersom det på pappret kan se ut som om man inte har så många poäng i exempelvis matte trots att man läst en femårig teknisk högskoleutbildning.

Källa: ingenjoren.se

Toppa med en master:

- IT Management
- Computer Science
- Software Engineering
- Master in Communication

Fristående kurser inom IT Management:

- förändringsledning
- verksamhetsutveckling
- värdering av IT-investeringar
- arkitekturdesign m.fl...



GÖTEBORGS
UNIVERSITET

www.gu.se/it

Från trainee till projektledare

– Martin Henriksson om Trafikverkets traineeprogram

Martin Henriksson är civilingenjör inom väg och vatten och jobbar nu som projektledare för underhåll av väg- och järnvägsbroar vid Trafikverket i Göteborg. I september 2011 antogs han som trainee till verkets traineeprogram.

– Innan jag kom hit arbetade jag ett par år som brokonstruktör på en konsultfirma. Där kom jag i kontakt med Trafikverket och tyckte att det skulle vara spännande att gå in i beställarrollen och vara med i hela processen. Det är få arbetsplatser där man kan påverka så mycket som här, berättar Martin.

– Jag fick reda på trainee-programmet genom en tidningsannons, det lockade mig och jag sökte dit.

Programmet pågår i ett och ett halvt år och i Martins omgång omfattade det nio personer spridda över Sverige.

– Under programtiden träffades vi regelbundet. Vi gjorde studiebesök, fick utlandspraktik samt utvecklade egna fördjupningsprogram.

Trafikverkets program innebär att de personer som antas anställs och från början får en bestämd placeringsort och huvudsakliga arbetsuppgifter efter trainee-perioden.

– Därigenom kunde jag anpassa mitt program efter detta. Samtidigt såg jag till att göra andra saker också under programmet för att få se mer inom den här branschen. Bland annat var jag några dagar tillsammans med polisen och fick en inblick i hur de arbetar.

Martin tycker att programmet är mycket bra genom att det ger ett stort kontaktnät och att deltagarna fick flera tillfällen att på ett avslappnat sätt träffa chefer och andra intressanta personer.

– Programmet är väl upplagt. Man driver också ett projekt som berör ditt kommande arbete på din placeringsort. Positivt är också den individuella delen som man själv är med och utformar. Vi som gick samtidigt kom också nära varandra och blev några umgås jag med privat.

Utlandspraktiken tycker han var nyttig. Martin var i Sarajevo och jobbade med trafiksäkerhetsfrågor.

– Det som varit mest givande med traineeprogrammet är förståelsen för processerna och kontaktnätet jag fått. Det var också en väldigt rolig och spännande period. Vi har också även fått gå en ledarskapsutbildning som var bra.

Vad väntar du dig framöver?

– Det finns karriärvägar för projektledare. Men man kan också gå en mer traditionell väg och bli linjechef med perso-

nalansvar. Själv vill jag nog pröva på att ha personalansvar i framtiden, säger Martin till sist.

TRAFIKVERKETS TRAINEEPROGRAM

Syftet med programmet är att ge deltagarna en bred kunskap om Trafikverkets, bygga nätverk och stötta deltagarnas fortsatta yrkesmässiga utveckling.

Programmet består bland annat av praktiktjänstgöring med arbetsperioder inom olika verksamhetsområden och utlandspraktik. Varje trainee utformar själv en individuell del tillsammans med sin handledare och närmaste chef.

Fakta Trafikverket

Trafikverket bildades den 1 april 2010 och ansvarar för långsiktig planering av transportsystemet för vägtrafik, järnvägstrafik, sjöfart och luftfart samt för byggande, drift och underhåll av de statliga vägarna och järnvägarna. Verket har cirka 6 500 anställda. Huvudkontoret ligger i Borlänge, generaldirektör är Gunnar Malm.
www.trafikverket.se



TRAFIKVERKET

Martin Henriksson



Newton

Stockholm
Malmö

Vill du utvecklas inom fastighetsbranschen?

Anmäl dig till våra diplomutbildningar:

► Fastighetsförvaltare, 6 mån

NY! Energi- och miljöspecialist, 6 mån

► Teknisk förvaltare, 6 mån



newton.se – utbildar fastighetsbranschen



Foto: Carola Andreasson

»Företagen måste skapa förutsättningar för både män och kvinnor att utvecklas på jobbet.

Cecilia Beskow

Enligt Unionens opinionsundersökning är fler kvinnor än män oroliga över att deras kompetens inte räcker till, och drabbas i högre grad av brist på kompetensutveckling.

Kompetensutveckling - trygghet på arbetsmarknaden

Brist på kompetensutveckling i arbetslivet slår allra hårdast mot kvinnorna. Det visar en ny undersökning från fackförbundet Unionen.

TEXT SARA LEIJONHUFVUD

Ett företags allra viktigaste investering är dess personal – en investering som stiger i värde med ständigt ökad kompetens, vilket i sin tur leder till en allt bättre konkurrenskraft på alla plan.

Med nya kunskaper och färdigheter sköts arbetet bättre och det är även av högsta betydelse med kompetensutveckling när nya metoder och ny teknik ska kunna hanteras.

Livslängden på de flesta företag skulle inte bli särskilt lång utan personalens ständiga kompetensutveckling; ett konsultföretag till exempel, blir oftast inte långvarigt eller konkurrenskraftigt om personalen inte

har den allra senaste kunskapen.

För att utvecklas i sitt yrke krävs relevant kompetensutveckling, och trots att detta gäller för alla känner fler kvinnor än män oro över att deras kompetens inte räcker till, och de drabbas i högre grad av brist på kompetensutveckling. Så många som 29 procent av kvinnorna känner oro över att de inte har möjligheter att få ett nytt arbete beroende på just bristande kompetens. Motsvarande siffra för männen ligger på 20 procent. Här måste varningsklockorna ringa, eftersom det i dagens läge är just din kompetens som ger trygghet på arbetsmarknaden, inte dina anställningsår. Väl värt att tänka på är att en trygg anställd ofta söker sig till mer kunskap och utveckling – vilket i slutändan gynnar hela företaget att nå sina mål.

UNIONENS UNDERSÖKNING visar även att männen har ett större inflytande över sin kompetensutveckling i arbetslivet än vad kvinnorna har.

»Väl värt att tänka på är att en trygg anställd ofta söker sig till mer kunskap och utveckling.

56 procent av kvinnorna anser att de får gehör av arbetsgivaren när de tar egna initiativ till utveckling. Här ligger siffran för männen lite högre, nämligen på 63 procent.

– Företagen måste skapa förutsättningar för både män och kvinnor att utvecklas på jobbet. Inte minst för att klara sin kompetensförsörjning. Cheferna behöver bli mycket bättre på att identifiera potentiella möjligheter hos dem som redan är anställda, säger Cecilia Beskow, samhällspolitisk chef på Unionen.

MÅNGA KVINNOR upplever att deras möjligheter inte är desamma som männens. 57 procent av männen

anser att de har ett gediget inflytande över sin kompetensutveckling på arbetsplatsen. Motsvarande siffra för kvinnorna ligger på 47 procent.

En av anledningarna är enligt rapporten att kvinnorna är hemma mer med barnen än männen, så väl under föräldraledigheten som när barnen sedan är sjuka.

77 PROCENT AV kvinnorna och 72 procent av männen är intresserade av att utvecklas i sin yrkesroll. Ett intressant faktum är att fler kvinnor än män anser att det saknas pengar för kompetensutveckling på just deras arbetsplatser.

Även ålder och bostadsort spelar

in. Vidare visar undersökningen att unga tjänstemän i åldrarna 18 till 35 år och stockholmare lägger stor vikt vid möjligheterna till kompetensutveckling när de söker nytt jobb.

FÖRETAGEN ÄR I allra högsta grad beroende av att både män och kvinnor har möjlighet att utvecklas i sina yrkesroller. Det råder en hård konkurrens på arbetsmarknaden där en viktig framtidsfaktor är att arbetsgivarna ser till att ge lika tillgänglig kompetensutveckling till medarbetare av båda könen.

+ Smart fakta

Undersökningen genomfördes genom 1 075 webbintervjuer med tjänstemän i privat sektor genom Novus Sverigepanel i oktober 2012.



Yrkehögskola Kronoberg

– unik samverkan för fler utbildningar

I nätverket Yrkehögskola Kronoberg samverkar alla utbildningsanordnare, länet 8 kommuner, Landstinget Kronoberg och regionförbundet för att gemensamt driva frågor som rör yrkehögskolan. Målet är att skapa fler eftertraktade yrkehögskoleutbildningar med rätt inriktning, för att matcha kompetensbehovet i regionen.

– Det är unikt att ha lyckats samla alla dessa aktörer och det visar att kompetensförsörjningsfrågorna är viktiga för oss. Vårt näringsliv är också engagerade och det gör oss till ett föregångs län

när det gäller samverkan, säger Linda Vingren, Regionförbundet södra Småland.

Yrkehögskoleutbildningar spelar en avgörande roll för att fylla kompetensbehovet i Kronobergs län och därmed bidra till fortsatt tillväxt och utveckling. I år beviljade Yh-myndigheten 7 av 26 sökta utbildningar i regionen. Räknat med tidigare beviljade utbildningarna är Kronoberg ett av de län som får flest antal studerandeplatser per invånare.

För mer information
www.yhkronoberg.se



SAUF kvalitetssäkrar utbildningsbranschen
www.sauf.se • 08-644 29 20

sauf SVERIGES AUKTORISERADE UTBILDNINGSFÖRETAG

GÖR SOM VOLVO. SATSA PÅ ETT OSÄKERT KORT.

Att vara ung är att föfoga över ett oskrivet blad. Ingenting är säkert, men allt är möjligt. Om bara någon vågar tro på en.

Där kommer du in i bilden. Idag närmar sig många av Sveriges ingenjörer pensionen. Kvinnor och män som vågat drömma stora drömmar. Som sett möjligheten där andra inget såg. Som förändrat världen.

Nu måste vi fylla på med nya sådana tjejer och killar. För i Sverige, precis som i många andra länder, är vi beroende av vår export. Vår marknad är liten (det går t ex 8 tyskar, 15 ryssar och 140 kineser på varje svensk), så ska vi kunna upprätthålla och utveckla vår välfärd måste vi hävda oss internationellt. Något vi hittills har lyckats med. Det rullar svenska hjul i världens alla hörn, människor över hela världen bär svenska

kläder och vårt stål bygger ständigt nya broar. Men hur länge till? Varje gång en ingenjör tackar för sig (tokigt, det är ju vi som ska tacka) uppstår ett tomrum. Och om vi inte gör något finns till slut bara tomrummet kvar.

Därför finns Tekniksprånget, ett trainee-program som ger de unga talangerna från gymnasieskolornas natur- och teknikprogram chansen att pröva ett toppjobb i fyra månader. För att locka de allra bästa eleverna till ingenjörsyrket behövs det fler värd företag som vill satsa på framtiden.

Så om du är lika nyfiken som Volvo på vad Sveriges mest lovande osäkra kort kan åstadkomma idag och i morgon, besök oss på teknikspranget.se eller ring direkt till Lotta Leuckfeld på 08-791 29 58.

TEKNIKSPRÅNGET.SE





Foto: Peter Rosén

» Utlands-
erfarenheten
är viktig för
chefsjobbet.

Håkan Regné



- När du väljer utbildning utomlands är det viktigt att du funderar över vad du vill göra i framtiden, råder Håkan Regné.

Höj lönen med utlandsstudier

Att studera utomlands vidgar dina vyer, ökar din lön och blir med allra största sannolikhet en erfarenhet och upplevelse som du har med dig hela livet.

TEXT SARA LEIJONHUFVUD

Håkan Regné, doktor i nationalekonomi och arbetar på Saco:s samhällspolitiska avdelning, har jämfört inkomster för akademiker som har bott utomlands med akademiker som inte har gjort det. Resultaten visar på högre lön för de studenter som läst utomlands. Både hans studier och studier som bland annat Statistiska centralbyrån har gjort visar att de som återvänder till Sverige har högre lön än de som inte studerat utomlands.

- Det kan bero på att man får ansvar för internationella kontakter, vilket kanske värderas högt jämfört med andra tjänster i företaget. Men

det kan också bero på att utlandserfarenheten är viktig för chefsjobbet. Det kan även bero på att man tack vare sin utlandserfarenhet får resa mycket och det kompenseras med en högre lön, säger Håkan Regné.

NÄR DU VÄLJER utbildning utomlands är det viktigt att du funderar över vad du vill göra i framtiden. Studierna ska helt enkelt ha betydelse för det som du vill ägna dig åt efter studierna. Det är klokt att välja utbildning först, och därefter bestämma dig för studieort och land.

- Att bara ge sig iväg för att det verkar spännande är inget bra beslut, råder Håkan Regné.

OM DU TÄNKER läsa en hel examen utomlands ska du, precis som i Sverige, undersöka vilket lärosäte som ger den typ av utbildning som du är ute efter. Var noga med att undersöka kvaliteten på utbildningen. Försök att ta reda på information om vad de som gått utbildningen arbetar med

» Det är klokt att välja utbildning först, och därefter bestämma dig för studieort och land.

efter examen. Försäkra dig om att lärarna är bra - är de disputerade? Bedriver lärosädet mycket forskning?

JACOB BERGMAN valde att studera ett halvår på Fudan University i Shanghai. Han läste Company logistics, International Finance och kinesiska. Umeå Universitet ordnade med vistelsen. I Sverige läser han civilekonomprogrammet med internationell inriktning, vilket innebär att all undervisning, alla tentaskrivningar, presentationer och lärarkontakter sker på engelska. Han kunde tillgo-

dogöra sig alla kurser i sitt program på det svenska universitetet.

- Jag tror man växer som person av att åka på utbytesstudier och uppleva sådant som man inte gör hemma. Om man i framtiden är sugen på att jobba utomlands är det nog en fördel av att redan ha provat på att bo utanför Sverige. Jag tycker att fler som har möjlighet borde studera utomlands. Det berikar oerhört mycket, säger Jacob Bergman.

FRIDA SÖDERPALM från Stockholm valde däremot att resa på egen hand. Hon studerar just nu Human Resources Management i London på London Metropolitan University. Hon är en så kallad free mover och ansökte direkt till universitetet i London.

- Det enklaste är att ansöka via UCAS som är deras ansökningssida där alla universitet är samlade. Man behöver ett bra personligt brev som de lägger ganska stor vikt vid, säger Frida Söderpalm.

Framtidsdrömmen är att jobba

på ett internationellt företag med möjligheter att arbeta på olika platser i världen.

PÅ FRÅGAN OM studenter som studerat utomlands ses som mer drivna och har lättare att få arbete i Sverige efteråt svarar Håkan Regné:

- De som pluggar utomlands har fattat ett annat beslut än de som inte har det, vilket gör dem annorlunda. Arbetsgivaren kan helt klart se det som en signal på drivkraft.

+ Smart fakta

Tips för dig som ska ge dig ut:

Börja med att klicka in på Högskoleverkets webbplats studera.nu/studerautomlands.

På Sacos hemsida finns också bra information om utlandsstudier.



IDAG HÅLLER DILSA DEBATTEN LEVANDE.

Dilsa Demirbag-Sten är idag bland annat opinionsbildare och verksamhetsansvarig för Berättarministeriet. Hon läste statsvetenskap och historia vid Karlstads universitet. Hur vill du förändra framtiden?

VÄLJ BLAND 70 PROGRAM OCH 900 KURSER. ANSÖK SENAST 15 APRIL. UPPTÄCK MER PÅ KAU.SE





Plussa på karriärkontot

**Sugen på att accelerera din löneutveckling?
KTH:s vidareutbildningskurser ger dig garanterat
plus på marknaden.**

All kunskap kräver uppdatering. Vilken kunskap behöver du för att gå vidare i karriären? Kanske har du ett behov av att fördjupa eller bredda din kompetens. KTH erbjuder ett flertal spännande vidareutbildningskurser för yrkesverksamma. Utbildningar i framkant som ger dig unika pluspoäng inför framtidens utmaningar.

*För kursutbud och anmälan gå in på
www.kth.se/vidareutbildning*



www.kth.se/vidareutbildning



Tjejer, vi behöver er!

Men killar får också söka :-)

bliflygledare.nu
www.liu.se/flygtrafik



Sök LTH för utbildningens goda rykte och kvalitet

(Källor: Årlig enkät hos nybörjarstudenter och Ungdomsbarometern 2012-2013)



LUNDS UNIVERSITET
Lunds Tekniska Högskola

www.lth.se



Forskning livsviktig för framtida tillväxt

Eurokrisen och osäkerheten på för Sverige viktiga exportmarknader riskerar att göra företagen onödigt försiktiga - och avhålla dem från att våga satsa på långsiktiga investeringar eller forskning. Detta mönster har stora risker och bör försöka brytas snarast, anser IVA.

TEXT BJÖRN O. NILSSON
VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR, KUNGL.
INGENJÖRSVETENSKAPSAKADEMIEN (IVA)

I januari presenterades en undersökning vid ett seminarium anordnat av Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademiens (IVA) Näringslivsråd. Undersökningen, som är årligen återkommande och utförs av konsultföretaget Axholmen i samarbete med Linköpings universitet, vänder sig till svenska företag med en årsomsättning över en halv miljard kronor med frågor kring dessas

utmaningar och fokusområden inför det kommande året. Inför årets undersökningslansering hade drygt 130 svenska företag svarat på frågorna.

Resultaten är oroande. Även om 80 procent av företagen tror på högre vinster än förra året för den egna verksamheten är de fortsatt mycket försiktiga med långsiktiga satsningar. Lönsamheten är i starkt fokus - och nedskärningar i fasta kostnader och även personal återigen kan bli aktuella. Det är mer än vart fjärde företag som överväger att minska personalstyrkan för att i stället prioritera lönsamheten. Denna siffra är i likhet med förra årets undersökning, och vi vet nu att 71 000 personer varslades i Sverige 2012.

TYVÄRR ÄR DETTA tankesätt såväl väntat som rationellt. Som den erfarna ekonomen Klas Eklund påtalade vid IVA:s seminarium är det högst naturligt att företagen väljer att spara och fokusera på lönsamhet i kristider. Men allvarliga problem uppstår först när de flesta väljer att göra så - då riskerar detta breda förhållningssätt att påverka konjunkturen negativt.



Dessutom visade studien att företagens vilja att lansera nya produkter, eller att lansera existerande produkter på nya marknader, på ett år har halverats. Det finns förstås många faktorer i detta. Om man inte investerar i nya produkter, satsar på ny forskning och utveckling, lanserar sig på nya marknader eller på annat sätt agerar långsiktigt är risken att man sedan heller inte är konkurrenskraftig när konjunkturen vänder.

För att lösa detta klassiska dilemma behövs modiga aktörer som vågar gå före. Även här påpekade SEB:s Klas Eklund vid IVA:s seminarium hur de flesta prognosmakare tror att det första halvåret 2013 kan

»För att lösa detta klassiska dilemma behövs modiga aktörer som vågar gå före.

bli skakigt, men att det sedan vänder uppåt. De företag som redan nu vågar gå mot strömmen och satsa långsiktigt kan därför få fördelar när den allmänna konjunkturen stärks.

MAN KAN HÄR titta på de stora internationella politiska exemplen på senare tid. Bland annat har Barack Obama motstått större neddragningar i forskningsbudgeten, för att inte slå undan benen på framtida forskning och innovation. Och i Sverige gav den nuvarande regeringen forskningsbudgeten ett tillskott på hela fyra miljarder fram till 2016, vilket kan bidra till att skapa ännu bättre villkor för fortsatt god svensk

tillväxt. Samtidigt, i det redan av finanskris och arbetslöshet hårt drabbade Spanien, tvingades regeringen skära ned på forskningsutgifterna - vilket kan tvinga landet in i en spiral av ännu sämre ekonomisk utveckling.

SOM DEN BERÖMDE vetenskapsmannen Vannevar Bush redan 1945 beskrev det i sin rapport "Science, the Endless Frontier" är vetenskapliga framsteg "en väsentlig nyckel till vår nations säkerhet, vår bättre hälsa, fler arbetstillfällen, en högre levnadsstandard och till vår kulturella utveckling". Det kunde lika gärna gälla Sverige och svenska företag som USA eller något annat land på jorden.

WAYNE GRETZKY, den legendariske ishockeyspelaren har gett följande citat: "En bra ishockeyspelare tar sig blixtnabbt fram dit där pucken är. En ishockeystjärna tar sig blixtnabbt fram dit där pucken kommer att spelas".

VÅRA FÖRETAG BEHÖVER ta sig dit där de framtida marknaderna och möjligheterna finns.



BLEKINGE TEKNISKA HÖGSKOLA

BTH – en starkt profilerad högskola

BTH är en tydligt profilerad teknisk högskola inom tillämpad IT och innovation för hållbar tillväxt. Vi har höga ambitioner när det gäller utbildning, forskning och innovation och vi kopplar gärna ihop dessa verksamheter för bästa resultat. Vår forskning inom programvaruteknik och hållbar utveckling är rankade som världsledande.

Läs mer på bth.se >>

Sara – en av våra blivande civilingenjörer i datorsäkerhet

Vi har traditionellt inriktade civilingenjörsprogram men även helt unika civil- och högskoleingenjörsutbildningar. Dessa är anpassade för nya innovationer och framtidens yrken inom branscher i teknikutvecklingens framkant. Utöver detta har vi ett stort utbud av master- och magisterutbildningar. Du kan till exempel studera en MBA på distans.



Förädla grön råvara och rädda miljön

Tänk Umeå. Läs bioresursteknik - nytt civilingenjörsprogram



Teknisk-naturvetenskapliga fakulteten
www.teknat.umu.se

Det fattas folk på många viktiga arbeten. Gå vår yrkeshögskola!

- Internationell Vindkraftstekniker 2 år – Piteå
- Mekanikkonstruktör inom offshore 1 år – Trollhättan
- Certifierad System- och Nätverkstekniker 2 år – Distans
- Systemutvecklare 2,5 år – Stockholm
- Köksmästare 1 år – Distans
- Vårdadministratör* 2 år – Distans
- Apotekstekniker* 1,5 år – Distans, Semidistans och Malmö
- Hälso- och sjukvårdsadministratör* 2 år – Malmö



Sök senast
15 april* eller
15 maj på
lernia.se/yh

9 av 10 som går våra Yh-utbildningar
har jobb inom 6 månader.



VARFÖR SÖKER SIG ALLT FLER TILL ÖREBRO UNIVERSITET?

På fyra år har antalet sökande till Örebro universitets program fördubblats. Under samma period (2008 – 2012) ökade antalet förstahandssökande med 48 procent. Allt fler söker alltså till Örebro universitet och allt fler väljer oss i första hand. Varför? Det är vår övertygelse att kvaliteten i våra utbildningar lockar många. Vi vet också att Örebro är en mycket uppskattad studentstad. Men oavsett förklaring talar siffrorna sitt tydliga språk, Örebro universitets popularitet ökar.

Örebro universitet är ett lärosäte med en uttalat hög ambitionsnivå och ett brett utbud av 90 program och 800 kurser.

Höstterminen 2012 påbörjade närmare 3 500 nya studenter sin utbildning här. De kommer från alla delar av landet, faktum är att så många som 8 av 10 flyttar hit för sina studier. Studenterna bär naturligtvis på många olika drömmar och skiftande framtidsplaner.

Men en sak har våra studenter gemensamt. De söker sig till det universitet som delar deras egna höga ambitioner. Örebro universitet är detta lärosäte, det universitet som allt fler ser som det självklara förstahandsvalet när de ska forma sin framtid.

Juristprogrammet, 270 hp

Juristutbildningen ger en bred juridisk kompetens med kunskaper och färdigheter som krävs för samtliga juristyrken. I utbildningen ingår också moment för att skapa god förståelse för samhället, mänskliga relationer och andra vetenskapliga discipliner än juridiken.

Sjuksköterskeprogrammet, 180 hp

Sjuksköterskeprogrammet vänder sig till dig som är intresserad av att arbeta med människor och som också är intresserad av sjukvård och förebyggande vård. En legitimerad sjuksköterska arbetar med förebyggande arbete, omvårdnad, undersökningar, behandlingar, information, handledning, forskning och utveckling samt planering och ledning.

Läkarprogrammet, 330 hp

Läkarprogrammet i Örebro bygger på ett studentcentrerat lärande som syftar till att förbereda dig som student för ett livslångt lärande. I läkarprogrammet studerar du grundvetenskapliga ämnen inom biomedicin, klinisk medicin och de övriga kunskapsområden som utgör basen för den färdiga läkarens professionella kompetens.

Socionomprogrammet, 210 hp

Söker du en utbildning som utmärks av praktikkrelevans, forskningsanknytning, kritisk reflektion och etisk medvetenhet är socionomprogrammet något för dig. I utbildningen ingår ett flertal moment som syftar till att integrera praktik, teori och vetenskap.

Psykologprogrammet, 300 hp

Är du intresserad av att få legitimation som psykolog erbjuder vi fem års givande studier fram till en psykologexamen. Utbildningen håller hög klass, psykologprogrammet är ett eftertraktat program och ett av de tjugo mest sökta programmen i landet.

Civilekonomprogrammet, 240 hp

Programmet ger en mycket bra grund och öppnar för många olika alternativ för din framtida karriär inom näringsliv och förvaltning. Örebro universitet är ett av åtta lärosäten som har examensrätt för civilekonomexamen. Efter studierna på Civilekonomprogrammet väntar en värld av möjligheter.

Personalvetarprogrammet, 180 hp

För dig som vill arbeta med personal- och organisationsfrågor erbjuder Personalvetarprogrammet en kvalificerad utbildning. Efter avslutad examen kan du arbeta med rekrytering, organisations-, ledarskaps- och kompetensutveckling, coaching, rehabilitering, personalsocialt arbete, arbetsrättsfrågor, personalekonomi, arbetsmiljö- eller förhandlingsarbete.

Medie- och kommunikationsprogrammet, 180 hp

Samhället får allt större behov av kvalificerade kommunikatörer. Programmet är till för dig som vill arbeta med information och kommunikation genom att lösa kommunikationsproblem, skriva för webb, sköta mediekontakter eller genomföra informationsinsatser. Inom programmet ges du möjlighet att forma din egen utbildningsprofil via val av fria kurser. Det kan också leda till jobb som journalist, även om programmet inte är en renodlad journalistutbildning.



Läraprogrammet, 330 hp

Söker du en roll som lärare kan vi erbjuda ett program med alla de delar som skapar en kompetent och trygg bas att stå på. Läraprogrammet vänder sig till dig som är intresserad av en högt kvalificerad yrkesutbildning med en stark vetenskaplig bas.

Ingenjörprogrammet för industriell design och produktutveckling, 180 hp

Är du både tekniskt intresserad och estetiskt inriktad är industriell design en intressant väg. Vår ingenjörutbildning med inriktning på design och produktutveckling förbereder dig för arbete i verksamheter där teknisk kompetens behövs i kombination med kunskap och förståelse för produkters utformning.

Kulinarisk kock och måltidskreatör, 180 hp

Har du ett stort intresse för mat och måltid, hantverk och estetik? Då kan utbildningen till kulinarisk kock och måltidskreatör vara en språngbräda rakt in i restaurangbranschen. Ett gediget och kunskapsbaserat program.

Analysvetenskapligt program i kemi med inriktning mot forensik, 180 hp

Vill du arbeta med att spåra, analysera och identifiera olika ämnen och material? På Analysvetenskapligt programmet i kemi får du en bred utbildning inom kemi och biologi med kompletterande kunskaper inom juridik och kriminologi. Teorin varvas med spännande laborationer.

Offentlig förvaltning och ledning, 180 hp

Om du har ett stort intresse för samhällsfrågor kan vi erbjuda dig ett program med bred kompetens. Du får kvalificerad kunskap för att arbeta som utredare, administratör, samhällsplanerare, projektledare eller chef i offentlig förvaltning på lokal, nationell eller internationell nivå.



GÖR DITT FÖRSTAHANDSVAL IDAG. LÄS MER OM VÅRA
UTBILDNINGAR PÅ WWW.ORU.SE/UTBILDNING



ÖREBRO
UNIVERSITET